का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
७ असोज २०८२
मंगलबार
23 September 2025
Tuesday
नेपाल संवत् ११४५
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक २३३ । पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

नयाँ सरकारमा चिनिएकै अनुहार

जीवन शर्मा / मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ असोज

अन्तरिम सरकारकी प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीले दोस्रोपटक मन्त्रिपरिषद विस्तार गरेकी छन्। मन्त्रिपरिषद विस्तार क्रममा विभिन्न क्षेत्रमा लोकप्रियता कमाएका व्यक्तिहरू छानेकी छन् । सोमबार सरकारमा चार मन्त्री थपिँदा मन्त्रीमण्डल आठ सदस्यीय पुगेको छ। उनको क्याबिनेटमा पूर्वकर्मचारी, पूर्वन्यायाधीश र पत्रकार र सम्बन्धित क्षेत्रका विज्ञ र सामाजिक रूपमा लोकप्रिय अनुहार रोजाइमा परेका हुन्। कार्कीले मन्त्री छान्दा अधिकांश व्यक्तिहरू स्वच्छ र स्वतन्त्र छान्ने प्रयास गरेकी छन्। आइतबार उनले मन्त्रीमा सिफारिस पृष्ठ २ मा

पूर्वन्यायाधीशलाई कानुनको बागडोर

कानुन र उद्योगमन्त्री सिन्हा कानुनी क्षेत्रमा काबिल मानिन्छन् । प्रशासनिक जागिरको समेत अनुभव सँगालेका उनले नेपाल ल क्याम्पसबाट २०३९ सालमा स्नातक उत्तीर्ण गरेपछि २०७३ सालसम्म निरन्तर वकालत गरे। २०३८ सालमा बिएल पास भएपछि उनले २०३९ सालमा पृष्ठ २ मा

पत्रकारलाई सञ्चारको हटसिट

जगदीश खरेल इमेज टेलिभिजनका समाचार सम्पादक थिए । इमेज टेलिभिजनमा खरेलले चलाउने 'हट सिट' नामक कार्यक्रममार्फत उनी चार्चित पत्रकारको कित्तामा थिए । टेलिभिजनमार्फत लोकप्रिय बनेका खरेल धेरैको दर्शकको नजरमा थिए । मन्त्री बनेसँगै टेलिभिजनबाट पृष्ठ २ मा

वैज्ञानिकलाई शिक्षा मन्त्रालय

कृषि औजार कारखाना सञ्चालनका लागि आफ्नो 'आत्मकथा' (पुस्तक) बेच्न देश दौडाहामा पुग्ने महावीर पुन सामाजिक सञ्जालमार्फत एक चर्चित अनुहार हो । उनी अन्तरिम सरकारको शिक्षा विज्ञान तथा प्रविधिमन्त्री बनेका छन्। २०११ साल माघ ९ गते म्याग्दीको नाडीमा जन्मेका पुनले पृष्ठ २ मा

कृषिविज्ञलाई कृषिकै जिम्मा

कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालयको जिम्मेवारी पाएका डा. मदनप्रसाद परियार कृषि क्षेत्रका स्थापित विज्ञका रूपमा चिनिएका व्यक्ति हुन् । सन् १९५१ अगस्ट २६ मा जन्मिएका परियारले सन् १९९४ मा थाइल्यान्डको एसियन इन्स्टिच्युट अफ टेक्नोलोजीबाट वातावरण, स्रोत तथा पृष्ठ २ मा

कर्मचारीतन्त्रमा जेनजी अभियान

मुख्यसचिवसहित उच्च पदस्थलाई हट्न दबाब

राजनीतिक तथा प्रशासनिक नेतृत्वको अक्षमता, अकर्मण्यता, अदूरदर्शिता र गैरजिम्मेवारीपनका कारण जेनजी आन्दोलन हुनुपरेको बुझाइका आधारमा सचिव, संसदका महासचिव, सर्वोच्चका मुख्य रजिस्ट्रार र गृह सचिवलाई पनि हटाउनुपर्ने माग प्रशासन सुधार पक्षधरहरूको छ ।

मुकुन्द लामिछाने / मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ असोज

निजामती सेवासहित प्रशासनिक क्षेत्रका उच्चपदस्थ कर्मचारीलाई हट्न आन्तरिक दबाब परेको छ । नेपाल सरकारका मुख्य सचिव, संघीय संसदका महासचिव, सर्वोच्च अदालतका मुख्य रजिस्ट्रार र गृह सचिवलगायतका जिम्मेवार पदाधिकारीले बदलिँदो परिस्थितिमा जिम्मेवारी छोड्नुपर्ने भनेर दबाब परेको हो ।

भदौ २३ र २४ गतेको जेनजीको प्रदर्शनपछि राजनीतिक नेतृत्व बदलिएको छ । प्रतिनिधि सभामा दुई तिहाइ बढी बहुमतमा रहेका तत्कालीन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली राजीनामा दिन बाध्य भए । त्यसपछि संसद् बाहिरबाट नागरिक सरकार बनेको छ ।

पूर्वप्रधानन्यायाधीश सुशीला कार्की नेतृत्वमा नयाँ सरकार बनेको छ। नयाँ सरकारले पूर्णता पाउँदै गर्दा निजामती सेवाभित्र कर्मचारीतन्त्रमा सुधार पक्षधर कर्मचारीहरूले उच्च पदस्थ कर्मचारीलाई हटाउन दबाब सिर्जना गरेका हुन् ।

यसका निम्ति संगठित भएर उनीहरूले 'सार्वजनिक प्रशासन रूपान्तरण अभियान २०८२' सुरु गरेका छन् । जसमार्फत मुख्यसचिव एकनारायण अर्याल, संघीय संसद् सचिवालयका महासचिव पद्मप्रसाद पाण्डेय, सर्वोच्च अदालतका मुख्य रजिस्ट्रार विमल पौडेल, गृहसचिव गोकर्णमणि दुवाडीलगायतका जिम्मेवार पदाधिकारी एवं कर्मचारीलाई तत्काल बर्खास्त गर्नुपर्ने माग अगाडि सारेका छन्।

सुधार पक्षधर कर्मचारीहरूले दुई चरणमा छलफल गरिसकेका छन् । पहिलो चरणमा अभियान सुरु गर्ने र अभियान सुरु गर्न लागेकोबारे देशव्यापी अभियान चलाउने विषय थियो । दोस्रो चरणमा अभियानको घोषणा नै भएको हो ।

यो अभियानमा सिंहदरवारका बिभिन्न मन्त्रालयका अधिकृतहरू सक्रिय रहेका छन्। उनीहरूलाई सहसचिव स्तरका कर्मचारी समेतले समर्थन गरेका छन् । अभियानमा सक्रिय एक कर्मचारीका अनुसार कोर टिममा २५ जना छन्। यसलाई फैलाउने र संयोजक नै तोक्ने गरी राष्ट्रिय भेलाको तयारी छ ।

उर्जा मन्त्रालयमा कार्यरत एक अधिकृत भन्छन्, 'केही दिनभित्र राष्ट्रिय स्तरको भेला गरेर संयोजक तोक्ने तयारी गरेका छौं ।' उनले दाबी गरेअनुसार देशभरका करिब पाँच सय कर्मचारी अभियानमा जोडिने गरी सम्पर्कमा आएका छन् ।

'हामी आजकै मितिदेखि नेपालको सार्वजनिक प्रशासन रूपान्तरण गर्ने अभियानमा प्रतिबद्ध छौं' 'सार्वजनिक प्रशासन रूपान्तरण अभियान २०८२'ले अपिल जारी गर्दै भनेको छ, 'यही मिति २०८२ भदौ २३ र २४ गते नवयुवा पुस्ता जेनजीको नेतृत्वमा मुलुकमा भएको आन्दोलनको मूल माग भ्रष्टाचारको अन्त्य र सुशासनको बहालीप्रति पूर्ण सहमति जनाउँछौं ।'

उनीहरूले मुलुकमा विद्यमान भ्रष्टाचार र कुशासनको अन्त्य गरी सुशासन कायम गर्ने जेनजी आन्दोलनको मुख्य माग र मर्मलाई व्यवहारमा रूपान्तरण गर्न सबै सम्बद्ध पक्षसँग आह्वान गरेका छन् ।

राजनीतिक तथा प्रशासनिक नेतृत्वको अक्षमता, अकर्मण्यता, अदूरदर्शिता र गैरजिम्मेवारीपनका कारण जेनजी आन्दोलन हुनुपरेको उनीहरूको बुझाइ छ । यही बुझाइका पृष्ठ २ मा

बसपार्कमा गाउँ जानेको भिड

२० लाखले उपत्यका छाड्ने अनुमान

छवि सापकोटा / मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ असोज

दसैं मनाउन काठमाडौंबाट मुलुकका विभिन्न स्थानमा जाने यात्रुको संख्या ह्वात्तै बढेको छ। दसैंका लागि सहरबाट गाउँ जाने चलनले एक सातायता सवारीसाधनको चाप बढेको हो ।

जेनजी आन्दोलनका कारण विश्वविद्यायल तथा निजी कलेजले बिदा दिएपछि उपत्यका छाड्नेका संख्या बढेको हो । १२ गतेदेखिबाट मात्र सार्वजनिक बिदा भए पनि गृहणी, विद्यार्थी र विदेशबाट दसैं मनाउन आउनेहरूको कारण काठमाडौंस्थित नयाँ बसपार्कमा घर जानेको भिड छ ।

यस्तै, बसपार्कबाट अग्रीम बुकिङको व्यवस्था नहुँदा यात्रुहरू छिटो गरेर घर जाने लागेका हुन् । पछिल्लो पाँच दिनमा दसैं मनाउन काठमाडौं उपत्यका छाड्नेको संख्या पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

मलेसियाको रोजगारी सुचारु, युएई पनि सहज हुने

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ६ असोज

मलेसियामा नेपाली कामदारको आवागमन र भिसा प्रक्रियामा कुनै समस्या नरहेको मलेसियास्थित नेपाली दूतावासले जनाएको छ। संयुक्त अरब इमिरेट्स (युएई)ले नेपाली नागरिकलाई भिजिट भिसा रोकेर वर्किङ भिसा दिन ढिलाइ गरेपछि कतार र मलेसियाले पनि यस्तै कदम चाल्न लागेको समाचार सार्वजनिक भएको थियो ।

तर सोमबार साँझ मध्यान्ह दैनिकको एक प्रश्नको उत्तरमा नेपाली दूतावासका काउन्सिलर श्रम कृष्णप्रसाद भुसालले केही सामाजिक सञ्जालमा मलेसियामा पनि नेपाली कामदारको वर्क परमिट रोकिएको भन्ने समाचार देखिएपनि नेपालमा भएका घटनालाई लिएर मलेसियाले नेपाली कामदार लिने विगतको शैलीमा कुनै परिवर्तन नगरेको बताए ।

उनले भने, 'कामदारको वर्क परमिट रोकिएको कुनै गुनासो नआएको र रोजगारदाता कम्पनीहरूबाट पनि कुनैपनि प्रकारको सोधखोज भएको सूचना बाहिर आएको छैन, अवस्था पूर्ववत् रूपमा सामान्य छ ।'

भिजिट भिसा रोकेको युएईले प्रहरी रिपोर्ट र राहदानीको कभरपेज लिएर नेपाली कामदारको भिसा जारी गर्ने तयारी गरिरहेको र यसै साताको अन्त्यसम्म सहज हुने आंकलन गरिएको छ ।

भदौ २३ र २४ गते जेनजी आन्दोलनका क्रममा नेपालमा सरकार नै परिवर्तन र अकल्पनीय राष्ट्रिय क्षति हुने गरी हिंसा, तोडफोड तथा आगजनी भएको थियो । त्यस क्रममा जेल तोडेर १३ हजार कैदी र ठुलो संख्यामा थुनुवा भागेको विषय अन्तर्राष्ट्रिय चर्चाको विषय पृष्ठ २ मा

प्राथमिकतामा परेन श्रम मन्त्रालय

काठमाडौं / मस- प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीको अन्तरिम मन्त्रिपरिषद् दोस्रो पटक विस्तार हुँदा समेत श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले मन्त्री पाउन सकेन । रेमिट्यान्स मुलुकको अर्थतन्त्रको मेरुदण्डका रूपमा रहेको भएपनि मन्त्रिपरिषद् विस्तारमा श्रम मन्त्रालय विगतको जस्तै सरकारको कम प्राथमिकतामा परेको कतिपयले टिप्पणी गरेका छन् । मन्त्रिपरिषद् बढीमा ११ सदस्यीय बनाउने प्रधानमन्त्री कार्कीको भनाइले श्रम मन्त्रालयले स्वतन्त्र पृष्ठ २ मा

On the auspicious occasion of the 95th National Day
of the Kingdom of Saudi Arabia (23rd September 2025)
"We Dream and Achieve"

Our heartiest congratulations to H. E. Mr. Saad Naseer A. Abuhaimed,
The Ambassador of Kingdom of Saudi Arabia to Nepal.

We wish the Government and the great people of Kingdom of Saudi Arabia peace, progress and prosperity.
May the friendly relations between Nepal and Saudi Arabia grow further in the years to come.

With Best Compliments from:
Prem Bahadur Katuwal
Past President NAFEA
Chairman / Managing Director

BLUE SKY INTERNATIONAL PVT. LTD.
Maharajgunj, Chundevi, Gairi Marg, Kathmandu, Nepal.
Po. Box No: 19346 । Phone Number: 01-4721633, Fax No: 4721888.

मन्त्री घिसिङद्वारा मध्य भोटेकोशी जलविद्युत् आयोजनाको निरीक्षण

काठमाडौं/मस- ऊर्जा, भौतिक पूर्वाधार तथा शहरी विकासमन्त्री कुलमान घिसिङले सोमबार व्यावसायिक उत्पादनका लागि परीक्षणको क्रममा रहेको मध्य भोटेकोशी जलविद्युत् आयोजनाको निरीक्षण गरेका छन् ।

सिन्धुपाल्चोकमा निर्माण भएको १ सय २ मेगावाट क्षमताको उक्त जलविद्युत् आयोजनाको मन्त्री घिसिङ निरीक्षण गरेका हुन् । निर्माण सम्पन्न भइ हाल व्यावसायिक रूपमा विद्युत् उत्पादनका लागि आवश्यक ७२ घण्टे परीक्षण उत्पादनको सोमबार दोस्रो दिन रहेको आयोजनाले जनाएको छ ।

चिलिमे जलविद्युत् कम्पनीको प्रबन्धक सञ्चालक हुँदा मन्त्री घिसिङकै नेतृत्वमा आयोजनाको विस्तृत अध्ययन, विद्युत् खरिद-बिक्री सम्झौता, वित्तीय व्यवस्थापन तथा ठेक्का सम्झौता सम्पन्न गरी निर्माण चरणमा पुगेको थियो । उक्त आयोजनाबाट परीक्षणका क्रममा पूर्ण १०२ मेगावाट विद्युत् उत्पादन भइ राष्ट्रिय प्रसारण प्रणालीमा प्रवाह भइरहेको छ ।

जुरेको पहिरो, ०७२ सालको भूकम्प, भोटेकोशी नदीमा आएको बाढी, कोभिड-१९ को महामारी, स्थानीय अवरोधलगायतका कारण आयोजनाको निर्माण समयमै सक्न समस्या भएको थियो ।

सूर्यविनायक-धुलिखेल सडक अनुगमन

मन्त्री घिसिङले सोमबार सूर्यविनायक-धुलिखेल सडक खण्डको अनुगमन गरेका छन् ।

अनुगमनका क्रममा उनले दशैं-तिहारजस्ता चाडपर्वलाई ध्यानमा राखी यात्रुहरूको सहज यातायात सुनिश्चित गर्न सडक खण्डमा देखिएका खाल्डाखुल्डी तत्काल मर्मत गर्न सम्बन्धित निकायलाई निर्देशन दिए । भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय र शहरी विकास मन्त्रालयका सचिवसहितका अधिकारीहरुसँगै सडक अवलोकन गर्न पुगेका मन्त्री घिसिङले सो सडक खण्डको विस्तार कार्यलाई प्राथमिकतामा राखेर आगामी आर्थिक वर्षभित्रै सम्पन्न गर्नेगरी अघि बढाउन सचेत गराए ।

उनले भने, 'यो आर्थिक वर्ष असारसम्म पिचको काम सम्पन्न गर्ने लक्ष्य छ । दसैँभरि यातायात सहज होस् भनेर खाल्डाखुल्डी तत्काल पुर्ने काम भइरहेको छ । बजेटको अभाव भए रकमान्तरण गरेर भएपनि यो सडकलाई प्राथमिकता दिइनेछ । अब ठेकेदारले पनि तत्काल काम गर्नुपर्छ । काम नगर्ने ठेकदारको सम्झौता तोडिन्छ । वर्षौंसम्म काम रोक्ने प्रवृत्ति अब चल्दैन । कन्सल्टेन्टले पनि निर्णय प्रक्रियालाई छिटो गर्नुपर्छ ।' मन्त्री घिसिङले सो सडक विस्तार तथा स्तरोन्नति कार्यको बजेट व्यवस्थामा कुनै कमी नहुने स्पष्ट पारे । त्यस अवसरमा स्थानीयवासीहरूले सडक विस्तार कार्य चाँडो सम्पन्न गर्नुपर्नेमा जोड दिँदै मन्त्री घिसिङको ध्यानाकर्षण गराएका थिए ।

'क्षतिग्रस्त भवन प्राविधिक परीक्षण नगरी प्रयोग नगर्नू'

काठमाडौं/मस- राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिकरणले जेनजी प्रदर्शनमा क्षतिग्रस्त भवनको प्राविधिक परीक्षण नगरी प्रयोग नगर्न सबैमा अनुरोध गरेको छ ।

प्राधिकरणका प्रवक्ता शान्ति महतले परीक्षण बिनै रंगरोगन गरी प्रयोग गर्दा झन् जोखिम हुनसक्ने भएकाले प्राविधिक परीक्षणबाट उपयुक्त छ भन्ने यकिन भएपछि मात्रै प्रयोग गर्न अनुरोध गरिएको जानकारी दिइन् ।

उनले बढी क्षति भएका संरचनाको भने संरचनात्मक अवस्था मूल्यांकन नगरी रंगरोगन नगर्न र नगराउन पनि अनुरोध गरिएको बताइन् ।

प्राधिकरणले जारी गरेको सूचनामा भनिएको छ, 'बढी क्षति भएका भवनको संरचनात्मक अवस्था मूल्यांकन नगरी रंग रोगनसमेत नगर्नु/नगराउनु हुन आग्रह गर्दछौं ।'

प्रहरीको प्रारम्भिक विवरणमा जेनजी प्रदर्शनमा ६ सय भन्दा बढी भवन पूर्णरूपमा जलेर नष्ट भएको छभने एक हजार ५ सय बढी भवनमा आंशिक क्षति पुगेको छ ।

प्राधिकरणले क्षतिको मूल्यांकनका लागि प्रारुप तयार पार्न सरोकारवाला निकायको सहभागितामा समिति गठन गरेर काम थालिसकेको जनाएको छ ।

भारतीय गाडीलाई 'टाइम कार्ड'

कञ्चनपुर/मस- पश्चिमी सीमा नाका गड्डाचौकी हुँदै आउने भारतीय 'नम्बर प्लेट'का सवारीसाधनका लागि 'टाइम कार्ड' प्रणाली लागू गरिएको छ ।

भन्सार महसुल ऐन,२०८१ को अनुसूची-५ मा भएको व्यवस्थाबमोजिम भारतीय सवारसाधनलाई नजिकको महेन्द्रनगर बजारसम्म आउने-जाने कार्यका लागि 'टाइम कार्ड' प्रणाली लागू गरिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रहरी नायब उपरीक्षक सागर बोहराले जानकारी दिए ।

यस कार्यले सीमा नाका हुँदै आउने भारतीय सवारीसाधनको अभिलेख राख्नुका उनीहरूका गतिविधिबारे अनुगमन गर्न पनि सहज हुने उनले बताए ।

'यस प्रणालीअन्तर्गत सीमा नाका हुँदै आउने भारतीय गाडीलाई समय तोकेर पठाइनेछ । निर्धारित समयभित्र सो गाडी फर्कनुपर्नेछ । निर्धारित समयभित्र नफर्कने गाडी नियन्त्रणमा लिएर कारबाही गरिनेछ', बोहराले भने ।

जेनजी...

गरेका अनिल सिन्हा, डा. महावीर पुन, जगदीश खरेल, मदनप्रसाद परियारले सोमबार राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले शपथग्रहणसँगै पदभार सम्हालेका छन् । कार्कीले नियुक्त गरेका अधिकांश मन्त्री सार्वजनिक रूपमा चर्चामा रहेका छन् ।

११ सदस्यीय मन्त्रीमण्डल बनाउने बताएकी प्रधानमन्त्री कार्कीले अझै तीन जना मन्त्री थप्नुपर्नेछ । आगामी फागुन २१ गते प्रतिनिधि सभा निर्वाचन गर्ने म्यान्डेटसहित २७ गते प्रधानमन्त्रीमा नियुक्त भएकी थिइन् । कार्की नेतृत्वको सरकारमा सर्वोच्च अदालतका पूर्वन्यायाधीश अनिलकुमार सिन्हाले अन्तरिम सरकारमा कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिला, उद्योग वाणिज्य र भूमिसुधार मन्त्रालयको जिम्मेवारी पाएका छन् ।

त्यस्तै, सञ्चारकर्मी जगदीश खरेलले सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालयको जिम्मेवारी पाएका छन् भने वैज्ञानिक तथा सामाजिक अभियन्ता डा. महावीर पुनले शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालयको जिम्मेवारी पाएका हुन् । त्यसैगरी, डा. मदनप्रसाद परियारलाई प्रधानमन्त्री कार्कीले कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालयको जिम्मेवारी दिएकी छन् । यससँगै उनको सरकारमा आठ सदस्य मन्त्रिमण्डल बनेको हो । स्वच्छ र स्वतन्त्र र विषय विज्ञ व्यक्तिहरूको छनोट गर्दा प्रधानमन्त्री कार्कीलाई मन्त्रिपरिषद् विस्तारमा केही समय लागेको उनको सचिवालयले जनाएको छ । उनले भनेअनुसार बाँकी तीन मन्त्री पनि केही दिनमै टुंगो लगाउने तयारीअनुसार विभिन्न चरणमा छलफल भइरहेको सचिवालयले दाबी गरेको छ ।

यसअघि पहिलो चरणमा प्रधानमन्त्री कार्कीले पूर्वसचिव रामेश्वर खनाल, अधिवक्ता ओमप्रकाश अर्याल र कुलमान घिसिङलाई आफ्नो मन्त्रीमण्डलमा समेटेकी थिइन् । अर्थ मन्त्रालयको जिम्मेवारी पाएका खनाल पूर्वअर्थ सचिव भएर काम गरिसकेका प्रशासक हुन् । उनले दोस्रोपटकको मन्त्रिपरिषद् विस्तारमा संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको समेत जिम्मेवारी पाएका छन् । त्यस्तै, ऊर्जा मन्त्रालयको जिम्मेवारी पाएका घिसिङ केही महिनाअघि मात्रै नेपाल विद्युत् प्राधिकरणबाट हटाइएका थिए । ऊर्जासहित घिसिङले तत्काललाई जलस्रोत तथा सिँचाइ, भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात र सहरी विकास मन्त्रालयको जिम्मेवारी पाएका छन् । गृहसहित कानुन मन्त्रालयसमेतको जिम्मेवारी पाएका ओमप्रकाश अर्यालको भने दोस्रोपटकको मन्त्रीमण्डल विस्तारमा कानुन मन्त्रालय खोसिएको छ ।

पूर्वन्यायाधीशलाई ...

कानुन व्यवसायीको लाइसेन्स पाएका थिए । २०७३ साल साउन १७ गते सर्वोच्च अदालतको न्यायाधीश भएका सिन्हाले २०८० कात्तिक १५ बाट अनिवार्य अवकाश पाएका थिए । कर्पोरेट वकिल भएर वकालत गरिरहेका अनिलले सर्वोच्चमा न्यायाधीश भएसँगै पहिलो दिन इजलासमा फौजदारी मुद्दा हेरेका थिए । उनले पदभार ग्रहण गर्दै शहीद परिवारका सदस्य र आन्दोलनका क्रममा घाइते भएका व्यक्तिहरूका लागि रोजगारीको व्यवस्था गर्ने पहिलो निर्णयमा हस्ताक्षर गरेका छन् ।

पत्रकारलाई....

बिदा भएका उनी शालीन शैलीमा खरो प्रश्न गर्ने सञ्चारकर्मीको छवि बनाएका पात्र हुन् । उनको जन्म २०३९ साल साउन २२ गते दोलखामा भएको हो । उनले मन्त्रीको पद बहाली गर्दै उपत्यकामा तीन महिनाभित्र र उपत्यका बाहिरका १० सहरमा पाँच महिनामा फ्री इन्टरनेटको व्यवस्था गर्ने निर्णय गरेका छन् ।

वैज्ञानिकलाई...

७ कक्षासम्म गाउँकै स्कुलमा अध्ययन गरेका थिए । अमेरिकाको 'युनिभर्सिटी अफ नेब्रास्का एट कर्नी'मा आंशिक छात्रवृत्तिमा उनले अध्ययन गर्न पाए । सोही विश्वविद्यालयबाट उनले स्नातक तह पूरा गरे । २०४९ सालमा पुन नेपाल फर्किएर आफ्नो गाउँमा शिक्षा तथा प्रविधिको पहुँच विस्तार गर्ने काम सुरु गरी वायरलेस प्रविधिबाट ग्रामीण जनतालाई इन्टरनेट सेवा र सुविधा दिन सफल भएका थिए । सन् २००७ मा एसियाको नोबेल पुरस्कार भनेर चिनिने रोमन म्याग्सेसे पुरस्कारसमेत पाएका पुनलाई नेपाल सरकारले २०७९ सालमा १ करोड रुपैयाँ राशिको भवन कीर्ति रत्न पुरस्कारबाट सम्मान गरेको थियो । पुन 'इन्टरनेट हल आफ फेम', 'समग्र सामाजिक नवीनता पुरस्कार'जस्ता पदबाट पनि सम्मानित भएका थिए । आविष्कार केन्द्रमा खर्च जुटाउने पुनले आफूले पाएका अवार्डसमेत लिलामीमा राखेका थिए । उनीसँग करिब १२ वर्षको विद्यालयस्तरीय शिक्षण पेसाको समेत अनुभव छ । उनले पदभार ग्रहरणसँगै शिक्षा मन्त्रालयमै बास बसेर काम गर्ने घोषणा गरेका छन् ।

कृषिविज्ञलाई ....

विकास विषयमा डक्टर अफ इन्जिनियरिङको उपाधि हासिल गरेका छन् । सोही संस्थाबाट सन् १९८९ मा उनले मास्टर अफ इन्जिनियरिङको डिग्री लिएका थिए । यसअघि सन् १९७३ मा भारतको इलाहाबाद एग्रिकल्चरल इन्स्टिच्युटबाट कृषि इन्जिनियरिङमा ब्याचलर अफ साइन्स र सन् १९६९ मा इन्टरमिडियट अफ साइन्स इन एग्रिकल्चर पूरा गरेका थिए । परियारसँग नेपालसहित भारत, थाइल्यान्ड, श्रीलंकाका गैरसरकारी संस्था, अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्था र सरकारी निकायहरूमा ३० वर्षभन्दा बढीको कार्य अनुभव छ । उनलाई सन् १९९० र १९९८ मा 'विद्या भूषण 'क' र 'ख' बाट सम्मानित गरिएको थियो । सन् १९८९ मा एसियन इन्स्टिच्युट अफ टेक्नोलोजीले उत्कृष्ट शैक्षिक प्रदर्शनका लागि 'जेम्स लिनन मेमोरियल प्राइज' प्रदान गरेको थियो । कृषि मन्त्रालयको जिम्मेवारी सम्हाल्दै उनले ऊखु र दुग्ध किसानको बक्यौता भुक्तानी गर्ने पहिलो निर्णय लिएका छन् ।

कर्मचारीतन्त्रमा...

आधारमा तत्कालीन राजनीतिक नेतृत्व बहिर्गमन भइसकेको सन्दर्भमा मुख्यसचिव, संसदका महासचिव, सर्वोच्चका मुख्य रजिस्ट्रार र गृह सचिवलाई हटाउनुपर्ने माग राखेका हुन् ।

'हालको प्रशासनिक नेतृत्वबाट रूपान्तरण सम्भव नहुने ठहर गर्दै नेपाल सरकारका मुख्य सचिव, संघीय संसदका महासचिव, सर्वोच्च अदालतका मुख्य रजिस्ट्रार र गृह सचिवलगायतका जिम्मेवार पदाधिकारी एवं कर्मचारीहरूको तत्काल बर्खास्त गर्न नेपाल सरकारसमक्ष जोडदार माग गर्दछौं,' अपिलमा उल्लेख छ ।

निजामती कर्मचारी, सुरक्षाकर्मीलगायतका सम्पूर्ण राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूको मनोबल उच्च बनाई सहज र सुरक्षित कार्य वातावरण बनाउन पनि उच्च पदस्थ कर्मचारी हट्नुपर्ने उनीहरूको दबाब छ । सार्वजनिक सेवा प्रवाहलाई चुस्त, दुरुस्त एवं प्रभावकारी बनाउन गलत गर्नेले सेवा छाड्नुपर्ने उनीहरूको राय छ ।

अभियानका अनुसार सार्वजनिक प्रशासनमा कर्मचारी सरुवा, बढुवालगायतका वृत्ति प्रणाली र सार्वजनिक सेवा प्रवाहको विकृति र विसंगति छ । यसको एउटा कारण विद्यमान दलीय ट्रेड युनियन रहेको निष्कर्ष निकाल्दै दलीय ट्रेड युनियन तत्काल खारेज गर्नसमेत माग राखेका छन् ।

संविधान जारी भएको १० वर्ष बितिसक्दा पनि संघीय निजामती सेवा ऐन बन्न सकेको छैन । यसको कारण राजनीतिक नेतृत्वको गैरजिम्मेवारीका साथसाथै प्रशासनिक नेतृत्वको स्वार्थको दाउपेच पनि एक भएको उनीहरूको दाबी छ । यसकारणले पनि उच्च पदस्थ कर्मचारीले सेवा छाड्नुपर्ने उनीहरूको दबाब छ ।

बसपार्कमा...

बढेको काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरी कार्यालयका प्रवक्ता लोकेन्द्रसिंह गुरुङले बताए । उपत्यका छाड्नको संख्या बढ्दा काठमाडौंबाट बाहिरिने सवारीको चाप बढेको बताए ।

यस्तै, पछिल्लो समय निरन्तर वर्षाको कारण पहाडी राजमार्गमा सडक अवरोध हुँदा यात्रुहरूलाई गन्तव्यमा पुग्न यात्रुहरूलाई निकै सकस भएको छ ।

काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरी कार्यालयका अनुसार असोज १ गतेयता १ लाख ८९ हजार २ सय १४ यात्रु उपत्यकाबाट बाहिरिएको उपत्यका ट्राफिक प्रहरीले जनाएको छ । सोमबार मात्र उपत्यकाबाट ४३ हजार यात्रुले काठमाडौं छोडेका छन् । यस्तै, असोज १ गतेदेखि ६ गतेसम्म २९ हजार ३ सय ७८ सार्वजनिक यातायातबाट करिब २ लाख यात्रुले उपत्यका छोडेका हुन् । ट्राफिक प्रहरीका अनुसार असोज १ गते ४ हजार ८ सय ६४ सवारीसाधनबाट ३४ हजार ५ सय ५६ जना यात्रु बाहिरिएका थिए । यस्तै, असोज २ गते ५ हजार ८ सय २ सवारी साधनबाट ३६ हजार १ सय, असोज ३ गते ६ हजार २ सय ३८ सवारी साधनबाट ४० हजार ५ सय ५५ जना यात्रु बाहिरिएका छन् । यस्तै, असोज ४ गते ५ हजार ९ सय २३ सवारी साधनबाट ३४ हजार ८ सय ७९ जना यात्रुले काठमाडौं छाडेका थिए । यस्तै, सोमबारबाट सवारी साधनको क्यु फ्री भएकाले काठमाडौंका यात्रुलाई लिन काठमाडौं भित्रिने सार्वजनिक बसको संख्यासमेत बढिरहेको छ ।

उपत्यकाबाट दसैं मनाउन घर जानेको चाप बढेको नेपाल यातायात व्यवसायी राष्ट्रिय महासंघका अध्यक्ष विजयबहादुर स्वाँरले बताए । यो संख्या दसैंको अघिल्लो दिनसम्म हुने र सार्वजनिक यातायातसँगै हवाई, निजी सवारीबाट यस वर्ष करिब २० लाख यात्रुले उपत्यका छाड्ने अनुमान गरिएको स्वाँरले बताए । निरन्तर वर्षाको पहाडी क्षेत्रका सडकमा पहिरो जाँदा दसैंमा यात्रा कठिन भएको छ ।

मलेसियाको...

बनेको छ । अझैसम्म ८ हजारभन्दा बढी भागेका कैदी र थुनुवा फर्केका वा पक्राउ परेका छैनन् । त्यसले नेपालीप्रतिको दृष्टिकोण नै परिवर्तन भएको अनुमान गरिएको छ । तर त्यसकै कारण नेपाली कामदारको वर्क परमिट बन्द नहुने जानकारहरू बताउँछन् ।

युएईले नेपाली मात्रै नभएर बंगलादेशका कामदारको पनि वर्क परमिट रोकेको समाचार सार्वजनिक भएको थियो । तर युएईका लागि बंगलादेशका राजदूत तारिक अहमदले सामाजिक सञ्जाल र केही वेबसाइटहरूमा प्रसारित रिपोर्टहरू सत्यतामा आधारित नभएको बताएका छन् । उनले युएईले गम्भीर परिस्थितिमा बाहेक कामदारको वर्क परमिट नरोक्ने बताएका छन् । युएईमा हाल करिब १० लाख बंगलादेशी नागरिक कार्यरत रहेका छन् ।

प्राथमिकतामा...

कार्यभार रहेको मन्त्री नपाउने लगभग निश्चित भएको छ । हाल श्रम मन्त्रालयसहित परराष्ट्र, रक्षा, खानेपानी, महिला, बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक, युवा तथा खेलकुद, वन तथा वातावरण, संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन, स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय प्रधानमन्त्री कार्की मातहत रहेका छन् ।

Thalara Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Kholi, Bajhang, Sudurpashchim Province, Nepal

Invitation for Sealed Quotation for the Procurement Goods

Date of Publication: 2082/06/07 (September 23, 2025)

Thalara Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Kholi, Bajhang invites electronic bids from Nepalese eligible bidders under Sealed Quotation (SQ) procedures for the procurement of goods mentioned below:

IFB No.	Description & Location of Work	Estimated Amount With VAT (NRs)	Bid Security Amount (NRs)	Bid Document Fee (NRs)	Bid Security Validity Period (Days from Date of bid opening)
SQ/TRM/GOODS/01/2082-83(Re)	Procurement of Office execution materials and supply to the office of Thalara Rural Municipality, Bajhang	19,24,231.80/-	50,000/-	1,000/-	75 days
SQ/TRM/GOODS/04/2082-83	Procurement of Machinery Items, Electronics Items and Equipment and supply to the office of Thalara Rural Municipality, Bajhang.	17,79,949.00/-	45,000/-	1,000/-	75 days

Purschase, Submission and Opening:

Contract	Last Date of Bid Submission		Bid Opening	
	Date	Time	Date	Time
Email: thalaramun@gmail.com Contact No.: 9843229890/ 9858420550	2082/06/22 (October 8, 2025)	12:00 Noon	2082/06/22 (October 8, 2025)	14:00 Noon

Bank Name & Address	Office Name	Revenue a/c Details (Antarik Rajaswa Khata)		Deposit a/c Details (Dharauti Khata)	
		Account Name	Account No.	Account Name	Account No.
Kumari Bank Ltd. Thalara Branch	Office of Thalara Rural Municipal Executive, Kholi, Bajhang	THALARA GA.PA. ANATRIK RAJASWO KHATA GA 1.1	1840102612300001	THALARA GA.PA. ISTHANIYA TAHA DHARAUTI KHATA GA 3	1840102612300016

- Tender document shall follow Public Procurement Act, 2063 (Latest Amendment), Public Procurement Regulation of Thalara Rural Municipality, 2076.
- Eligible bidders may refer complete set of Bid Document for further information at Office of Thalara Rural Municipality, Bajhang or PPMO's website www.bolpatra.gov.np/egp and bidders shall have the option of submitting their bids electronically only.
- The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the Sealed Quotations without assigning any reason, whatsoever.

भीमदत्त नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

वातावरणीय प्रभाव मूल्यांकनको सार्वजनिक सुनुवाई सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति -२०८२/०६/०७

भीमदत्त नगरपालिका प्रस्तावक रहेको सुदूरपश्चिम प्रदेश, कञ्चनपुर जिल्ला भीमदत्त नगरपालिका वडा नं. ११, १२ र १३ र दोधरा चाँदनी नगरपालिका वडा नं. १, २ र ४ को सिमाना भएर बग्ने महाकाली नदीको वगर क्षेत्रबाट ढुंगा, बालुवा, ग्राभेल उत्खनन तथा संकलन कार्य गर्न लागेको हुँदा उक्त कार्यको वातावरणीय प्रभाव मूल्यांकन प्रतिवेदन तयार गर्न तपशिलअनुसारको मिति, समय र स्थानमा सार्वजनिक सुनवाई कार्यक्रम सञ्चालन हुने भएकोले सरोकारवाला निकाय, संघ, संस्था, जनप्रतिनिधि, स्थानीय साथै सम्बन्धित सबैलाई उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलः
मिति- २०८२ असोज १० गते शुक्रबार
समय- बिहान ११ : बजे
स्थान- भीमदत्त नगरपालिका, १२ नं. वडा कार्यालय

प्रस्तावकः
भीमदत्त नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
कञ्चनपुर

परामर्शदाताः
देवटेक- पेसोकन्स्ल्ट- ग्रीनविच इन्भाइरोमेन्टल एण्ड इन्जिनियरिङ
जे.भी. काठमाडौं

काठमाडौंको हनुमान ढोकास्थित दसैंघरमा विधिवत् रुपमा जमरा राखिएको छ । नवरात्रको पहिलो दिन सोमबार घरघरमा पनि घटस्थापना गरी विधिवत् रुपमा जमरा राखिएको छ।

अख्तियारमा ३७ हजार २६ उजुरी दर्ता छ अर्ब बढीको बिगो माग दाबी

काठमाडौं/मस– अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगमा एक वर्षमा ३७ हजार २६ वटा उजुरी दर्ता भएका छन्।

आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा आयोगको केन्द्रीय कार्यालय र मातहत कार्यालयमा दर्ता भएका २८ हजार ५ सय ५४ वटा र त्यस अघिको आवबाट जिम्मेवारी सरी आएका आठ हजार ४ सय ७२ वटा गरी जम्मा ३७ हजार २६ वटा उजुरी दर्ता भएको आयोगले जनाएको छ।

तीमध्ये सबैभन्दा बढी अर्थात् १० हजार २ सय ४५ वटा (२७.६७ प्रतिशत) उजुरी आयोगको वेबसाइट प्रयोग गरी अनलाइनबाट प्राप्त भएका छन्। त्यसपछि क्रमशः लिखित निवेदन, इमेल, हुलाक सेवा, टेलिफोन, सामाजिक सञ्जाललगायतका माध्यमहरूबाट बढी उजुरी प्राप्त भएका आयोगको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । आयोगले आइतबार राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलसमक्ष आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को ३५औं वार्षिक प्रतिवेदन पेस गरेको छ।

यस अवधिमा दर्ता भएका कुल उजुरीमध्ये १९ हजार ५ सय ६१ वटा (५२.८३ प्रतिशत) उजुरी आयोगको केन्द्रीय कार्यालयमा छन् । आयोग मातहतका कार्यालयहरूमध्ये सबैभन्दा बढी तीन हजार ९ सय ७० वटा (१०.७२ प्रतिशत) उजुरी आयोगको कार्यालय बर्दिबासमा र सबैभन्दा कम अर्थात् ९ सय २ वटा (२.४४ प्रतिशत) उजुरी सम्पर्क कार्यालय नेपालगञ्जमा छन्।

आयोगका प्रवक्ता राजेन्द्रकुमार पौडेलका अनुसार आयोगले केन्द्रीय कार्यालय टंगाल काठमाडौंका साथै इटहरी, बर्दिवास, हेटौंडा, पोखरा, बुटवल, सुर्खेत, कञ्चनपुर र नेपालगञ्जस्थित मातहत कार्यालयहरूबाट कार्यसम्पादन गर्दै आएको छ।

हाल आयोगमा कूल ९ सय ९० कर्मचारी दरबन्दी रहेको र आयोगबाट

३३ वटा जिल्लाका प्रमुख जिल्ला अधिकारीहरूलाई अनुसन्धानसम्बन्धी अधिकार प्रत्यायोजन गरिएको छ।

स्थानीय तहका पदाधिकारीसम्बद्धका उजुरी बढी

यस अवधिमा ६ वटा प्रदेशमा स्थानीय तहका निकाय वा पदाधिकारीसम्बद्ध उजुरी बढी परेका छन् भने बागमती प्रदेशमा संघीय निकाय वा पदाधिकारीसम्बद्ध उजुरीको संख्या बढी रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ।

यसैगरी कर्णाली र सुदूरपश्चिम प्रदेशमा प्रदेश सरकारका निकाय वा पदाधिकारीसम्बद्ध बढी उजुरी परेको छ। उजुरीको समग्र संख्या बागमती प्रदेशमा सबैभन्दा बढी अर्थात् ११ हजार २ सय ७७ वटा (३०.४६ प्रतिशत) रहेका छन् भने गण्डकी प्रदेशमा सबैभन्दा कम अर्थात् दुई ४ सय १३ वटा (६.५२ प्रतिशत) रहेका छन्। यस अवधिमा प्राप्त कुल उजुरीमध्ये १९ हजार ९ सय ३३ वटा अर्थात् ५३.८४ प्रतशित उजुरी स्थानीय तहसम्बद्ध, १२ हजार ४ सय ७५ वटा अर्थात् ३३.६९ प्रतिशत उजुरी संघ सरकारसम्बद्ध र चार हजार ६ सय १८ वटा अर्थात् १२.४७ प्रतिशत उजुरी प्रदेश सरकारसम्बद्ध छन्।

संघ सरकारसम्बद्ध उजुरीमध्ये मन्त्रालयगत आधारमा भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालयसँग सम्बन्धित उजुरी सबैभन्दा बढी अर्थात् १७.१२ प्रतिशत रहेका छन्।

आव २०८१/८२ मा दर्ता कायम भएका प्रदेश सरकारसम्बद्ध कुल चार ६ सय १८ वटा उजुरीमध्ये सबैभन्दा बढी अर्थात् एक हजार दुई सय वटा (२५.९९ प्रतिशत) उजुरी मधेश प्रदेशसम्बद्ध र सबैभन्दा कम अर्थात् ३ सय ४५ वटा (७.४८ प्रतिशत) उजुरी गण्डकी प्रदेशसम्बद्ध छन्।

विषय क्षेत्रगतरूपमा परेका उजुरी संख्याको आधारमा कोसी, बागमती, गण्डकी, लुम्बिनी, कर्णाली र सुदूरपश्चिम प्रदेशमा वन तथा वातावरण क्षेत्रसँग सम्बन्धित उजुरी सबैभन्दा धेरै रहेका छन्। मधेस प्रदेशमा भने भौतिक पूर्वाधार तथा यातायत क्षेत्रसँग सम्बन्धित उजुरीको संख्या सबैभन्दा बढी छ।

यस अवधिमा दर्ता भएका स्थानीय तहसम्बद्ध कूल १९ हजार ९ सय ३३ उजुरीमध्ये सबैभन्दा बढी अर्थात् सात हजार ७२ वटा (३५.४८ प्रतिशत) उजुरी मधेस प्रदेशका स्थानीय तहसँग सम्बन्धित र सबैभन्दा कम अर्थात् एक हजार चार सय २० वटा (७.१२ प्रतिशत) उजुरी गण्डकी प्रदेशका स्थानीय तहसँग सम्बन्धित रहेका प्रतिवेदनमा उल्लेख छ।

यस अवधिमा आयोगबाट विभिन्न भ्रष्टाचारजन्य कसुरमा १३५ वटा र सम्पत्ति शुद्धीकरण कसुरमा दुई वटा गरी जम्मा १३७ वटा मुद्दा विशेष अदालतमा दायर गरिएको आयोगले जनाएको छ। भ्रष्टाचारजन्य कसुरमा दायर भएका मुद्दामध्ये सबैभन्दा बढी अर्थात् ३७ वटा मुद्दा घुस रिसवतसम्बन्धी छन्। त्यसपछि क्रमशः गैरकानुनी लाभ हानिसम्बन्धी ३५ वटा, झुटा नक्कली शैक्षिक प्रमाणपत्रसम्बन्धी २७ वटा, सार्वजनिक सम्पत्तिको हानि नोक्सानीसम्बन्धी २४ वटा, गैरकानुनी सम्पत्ति आर्जनसम्बन्धी आठ वटा, र विविध विषयका चार वटा मुद्दा छन्।

उल्लेखित मुद्दाहरूमा ९४ जना महिला, ६ सय १९ जना पुरुष र ४० संस्था गरी कुल ७ सय ५३ प्रतिवादीविरुद्ध कैद सजाय र जरिवानाका अतिरिक्त जम्मा रु छ अर्ब एक करोड ८४ लाख ७२ हजार ६ सय ९२ रुपैयाँ ९३ पैसा बिगो माग दाबी लिइएको छ।

कूल ७ सय ५३ प्रतिवादीहरुमध्ये राष्ट्रसेवक कर्मचारी ३ सय ९२, निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरु ४८, राजनीतिक नियुक्ति १८, विभिन्न उपभोक्ता तथा व्यवस्थापन समितिका पदाधिकारीलगायत, संस्था र अन्य गरी २ सय ९५ रहेका छन्।

आयोगबाट विशेष अदालतमा दायर भएका मुद्दाहरूमध्ये आव २०८१/८२ मा गत विगत आर्थिक वर्षमा दायर भएका मुद्दासमेत जम्मा तीन सय ९३ वटा मुद्दाको फैसला प्राप्त भएको छ । फैसला प्राप्त भएका मुद्दाहरूमध्ये ८७ वटा मुद्दामा पूर्ण र १ सय २० वटा मुद्दामा आंशिक गरी २ सय ७ वटा अर्थात् ५२.६७ प्रतिशत मुद्दामा कसुर कायम भएको आयोगले जनाएको छ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतहरू हाजिर नहुँदा दसैंअघि कर्मचारीले तलब पाउने सम्भावना न्यून

धर्मेन्द्रकुमार साह/मध्यान्ह
रौतहट, ६ असोज

रौतहट जिल्लाका स्थानीय तहहरुमा खटाइएका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतहरु समयमा हाजिर नहुँदा स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरुले दसैं अगाडि तलब पाउने सम्भावना घट्दै गएको छ। संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले रौतहटका स्थानीय तहहरुमा सरुवा पदस्थापन गरेका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतहरु समयमा हाजिर नभएपछि पालिकाहरुको आर्थिक कारोबार हुन सकेको छैन।

पालिकाहरुको खाता सञ्चालनमा नआउँदा दसैं अगाडि स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको तलब पाउने सम्भावना घट्दै गएको हो।

अधिकृतहरुको सरुवा तथा पदस्थापन गरेपनि रौतहटमा सरुवा भएका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतहरु हाजिर नभएपछि कार्यालयको आर्थिक तथा प्रशासनिक कार्यहरु प्रभावित बन्न पुगेको छ।

गत भदौ १२ गते राति मन्त्रालयले रौतहट जिल्लाको १६ वटा स्थानीय तहमा कार्यरत निमित्त प्रशासकीय अधिकृतहरुको ठाउँमा दरबन्दी अनुसार उपसचिव र शाखा अधिकृतको पदस्थापन गरेको थियो।

त्यसयता गरुडा नगरपालिका र कटहरिया नगरपालिका तथा यमुनामाई गाउँपालिकामा खटाइएका प्रशासकीय अधिकृत हाजिर भएपनि अन्य स्थानीय तहहरुमा अन्यौल अवस्था छ।

खटाइएका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत हाजिर नभएको बेला यसअघि कार्यरत प्रशासकीय अधिकृतकै हस्ताक्षरमा खाता सञ्चालन गर्न स्थानीय तहहरुले प्रयास गरेपनि स्थानीय स्तरमा सोको विरोध भएपछि हाललाई स्थानीय तहहरुको खाता सञ्चालन हुन सकेको छैन।

रौतहट जिल्लाका प्रमुख कोष

नियन्त्रक देवी प्रसाद गौतमले यस सम्बन्धमा मन्त्रालयको जवाफ पर्खिरहेको बताए।

'दरबन्दी अनुसारको प्रशासकीय अधिकृत हाजिर नभए सम्मको लागि तलब,भत्ता तथा अन्य प्रशासनिक खर्चको लागि रायसहितको जवाफको लागि महालेखा नियन्त्रकको कार्यालयलाई पत्राचार गरेका छौं । त्यहाँबाट संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयमा राय पेश गर्न पत्राचार गरिएको छ। त्यहाँको पत्र आएपछि सोहि अनुसार निर्णय गर्छौं' उनले भने।

उनले यस सम्बन्धमा एक दुई दिनभित्रै निर्णय गरिने बताए।

दसैं बिदा हुन केही दिन मात्रै बाँकी रहँदा समेत स्थानीय तहहरुको खाता सञ्चालन हुने नहुने निक्यौल नहुँदा कर्मचारीहरु भन्ने निरास देखिएका छन्।

यसअघि कोष तथा लेखा नियन्त्रकको कार्यालय रौतहटले ४ स्थानीय तहको खाता अस्थायी रुपमा रोक लगाइदिएको थियो।

कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय रौतहटले गत मंगलबार गढिमाई नगरपालिका, माधवनारायण नगरपालिका,राजपुर नगरपालिका र राजदेवी नगरपालिकालको खाता बन्द गरिदिएको हो।

कोष तथा लेखा नियन्त्रकको कार्यालय गौरले दरबन्दी अनुसारको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत हाजिर नहुँदै पुरानै प्रशासकीय अधिकृतको हस्ताक्षरमा सञ्चालन हुने गरी खाता खोलि दिएपछि त्यसको तीव्र आलोचना भएको थियो। आलोचनापछि खाता तत्कालको लागि रोक्का गरिदिएको थियो।

चालु आर्थिक वर्षमा ती ४ वटा स्थानीय तहको खाता सुचारु भएर पहिलो किस्ता बापतको सशर्त र समानीकरण अनुदान निकासा भएको थियो। हालसम्म ती पालिकाहरुको स्थानीय सञ्चित कोष व्यवस्थापन प्रणाली (सूत्र) लक गरिएको कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय रौतहटले जनाएको छ।

यसअघि असोज २ गते प्रमुख जिल्ला अधिकारी बिनोद खड्काको अध्यक्षतामा बसेको रौतहट जिल्लास्थित सबै स्थानीय तहका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतहरूको बैठकले तत्कालको लागि पुरानै प्रशासकीय अधिकृतको नाममा स्थानीय तहहरुको खाता सञ्चालन गर्ने गरी कोष तथा लेखा नियन्त्रकको कार्यालयसँग समन्वय गर्ने निर्णय गरिएको थियो। संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले सरुवा गरेका प्रशासकीय अधिकृतहरु हाजिर नभएसम्मको लागि कर्मचारीहरुको तलब भत्ता तथा प्रशासनिक खर्च गर्ने गरी खाता सञ्चालन गर्न कोष तथा लेखा नियन्त्रकको कार्यालयसँग समन्वय गर्ने निर्णय गरिएको थियो।

असोज अन्तिम साता उपत्यकामा मेलम्चीको पानी आउने

काठमाडौं/मस– काठमाडौं उपत्यकामा यस वर्ष असोज अन्तिम सातातिर मात्रै मेलम्चीको पानी आउने भएको छ । वर्षाका कारण मेलम्चीमा पानीको बहाव बढेकाले दसैं अगाडि मेलम्चीको पानी काठमाडौंमा ल्याउन नसकिने मेलम्ची खानेपानी विकास समितिका कार्यकारी निर्देशक जगन्नाथ दासले जानकारी दिए।

उनले भने, 'पानीको बहाब घटेको छैन । बहाब घटेपछि पानी ल्याउने तयारी छ।' विसं २०७८ असार १ गते मेलम्ची खोलामा आएको बाढीपहिरोले आयोजनाको हेडवक्र्स पूर्ण रूपले क्षतिग्रस्त भएपछि त्यसयता हिउँदमा मात्र मेलम्चीको पानी उपत्यकामा वितरण हुँदै आएको कार्यकारी निर्देशक दासले बताए। केही दिनयता दैनिक ठूलो पानी पर्न थालेकाले मेलम्चीको पानी काठमाडौं उपत्यकामा पठाउन समस्या भएको उनको भनाइ छ।

मेलम्चीबाट करिब १७ देखि १८ करोड लिटर पानी दैनिक काठमाडौंमा पथान्तरण

गरिँदै आए पनि बाढीका कारण मेलम्चीको मुहान बन्द गरिएपछि अहिले रिबर्मा खोलाबाट दैनिक रुपमा ६ देखि ७ करोड लिटर पानी पथान्तरण गरेर काठमाडौंमा वितरण भइरहेको कार्यकारी निर्देशक दासले बताए।

उनले भने, 'मेलम्चीको पानी असारमै बन्द भएको थियो । अहिले हामीले रिबर्मा खोलाको पानी वितरण गरीरहेका छौं।'

२०७८ चैत १५ गते पूर्ण क्षमताअनुसार दैनिक १७ करोड लिटर काठमाडौं उपत्यकामा पानी वितरण थालिएको हो। तर, २०७८ असार र साउनमा मेलम्ची तथा इन्द्रावतीमा आएको भीषण बाढीले आयोजनामा ठूलो क्षति पुऱ्याएपछि हालसम्म बाह्रैमास पानी ल्याउन सकिएको छैन।

काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड ९केयुकेएल० का कार्यकारी निर्देशक अशोककुमार पौडेलका अनुसार उपत्यकामा दैनिक ४३ करोड लिटर पानीको माग छ। मेलम्ची खानेपानी बन्द गरिएको बेला विभिन्न स्रोतबाट दैनिक १३ देखि १४ करोड लिटर पानी मात्रै उपत्यकामा आपूर्ति हुने गरेको उनले जानकारी दिए।

सुर्खेतका सात स्थानमा यात्रु सहायता कक्ष स्थापना

सुर्खेत/मस– जिल्ला प्रहरी कार्यालय सुर्खेतले नेपालीहरूको महान् पर्व दसैं, तिहार र छठलाई मध्यनजर गर्दै जिल्लाका सात स्थानमा यात्रु सहायता कक्ष स्थापना गरेको छ।

सोमबारदेखि सुर्खेतको वीरेन्द्रनगर बसपार्क, छिन्चु बजार, बबई चेकपोष्ट, बोटेचौर बजार, राकम चेकपोष्ट, लेकबेशी चेकपोष्ट र बड्डीचौर बजारमा सहायता कक्षहरु स्थापना गरिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय सुर्खेतका प्रहरी नायब उपरीक्षक मोहनजंग बुढथापाले जानकारी दिए।

नेपाल प्रहरीको सहयोगमा सञ्चालित यी कक्षहरूले चाडपर्वको समयमा यात्रुहरूलाई आवश्यक सहजीकरण प्रदान गर्नेछन्।

चाडपर्वको अवधिमा सार्वजनिक सवारी साधनमा यात्रा गर्ने क्रममा यात्रुले भोग्नुपर्ने समस्याहरू समाधान गर्न सहायता कक्षहरू स्थापना गरिएको छ । डिएसपी बुढथापाले यात्रुहरूलाई कुनै समस्या, जस्तै सवारी साधनले अत्यधिक भाडा असुलेमा वा अन्य कुनै असुविधा भएमा, नजिकको सहायता कक्षमा सम्पर्क गर्न आग्रह समेत गरेका छन्।

चाडपर्वको समयमा सडकमा यात्रुको चाप बढ्ने र सवारी साधनमा ठगीको सम्भावना रहने भएकाले हरेक वर्ष सहायता कक्ष सञ्चालन हुँदै आएको छ । यो वर्ष सोमबार देखि सुरु भएका यी सहायता कक्षहरू छठ पर्वसम्म सञ्चालनमा रहनेछन्।

एक लाख घुससहित एक जना पक्राउ

दैलेख/मस– अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगको कर्णाली प्रदेश कार्यालयले दैलेखको डुंगेश्वर गाउँपालिकाका लेखा प्रमुखलाई सेवाग्राहीसँग घुस लिएको नगदसहित कर्णाली प्रदेश राजधानी सुर्खेतमा पक्राउ गरेको छ।

गाउँपालिकाको सातौं तहका वरिष्ठ लेखा अधिकृत टंकबहादुर कार्कीलाई सुर्खेतको वीरेन्द्रनगर नगरपालिका-९ मंगलगडी चोकबाट अख्तियारको कर्णाली प्रदेश कार्यालयको टोलीले आइतबार राति अबेर एक लाख घुससहित नियन्त्रणमा लिएको हो।

गाउँपालिकाको सडक स्तरोन्नति तथा निर्माण सम्पन्नको अन्तिम भुक्तानी गर्ने क्रममा सेवाग्राहीसँग लिएको उक्त रकमसहित पक्राउ गरी अनुसन्धान थालिएको अख्तियारको केन्द्रीय कार्यालयका प्रवक्ता राजेन्द्रकुमार पौडेलले जानकारी दिए।

उदयपुरमा खोलाले बगाउँदा एक जनाको मृत्यु

बिन्द्र राई/मध्यान्ह
उदयपुर, ६ असोज

उदयपुरमा खोलाले बगाउँदा एक जनाको मृत्यु भएको छ । उदयपुरगढी गाउँपालिका-६ धपर बस्ने अन्दाजी ४० वर्षीय तोपबहादुर सार्की नेपालटार बजारबाट घर फर्किने क्रममा आइतबार बैजनाथ खोला तर्ने क्रममा बगेका थिए । प्रहरीका अनुसार सार्कीलाई खोलाले बगाएर करिब ५ सय मिटर तल मृत अवस्थामा फेला पारिएको

हो। स्थानीयवासीको जानकारीपछि प्रहरी टोली घटनास्थल पुगेको थियो। आवश्यक कानुनी प्रक्रिया पूरा गरी मृतकको शवलाई पोष्टमार्टमका लागि जिल्ला अस्पताल ल्याइएको प्रहरीले जनाएको छ। यस घटनाबारे थप अनुसन्धान भइरहेको प्रहरीले जनाएको छ।

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
७ असोज २०८२ मंगलबार
23 September 2025 Tuesday

सम्पादकीय

हाँसी खुसी गन्तव्यमा पुगून् यात्रुहरू

यस वर्षको बडा दसैं सुरु भइसकेको छ । दसैं मनाउन दिनहुँ लाखौं मानिस उपत्यका छाडिरहेका छन् । तर मनसुन सकिएपछि पनि भइरहेको वर्षाले यात्रा असुरक्षित र अनिश्चित बनेको छ । यही साता मात्र मुग्लिन–नारायणगढ सडकखण्डमा पहिरोले झन्डै ४८ घण्टा यातायात अवरूद्ध हुन पुग्यो । हजारौं सवारीसाधन र यात्रुहरू बाटोमै अलपत्र परे । सडक विभागले आफ्नो सम्पूर्ण शक्ति लगाउँदा पनि छिटोछरितो पहिरो पन्छाउन सकेन । यात्रुहरूले सास्ती बेहोरेर यात्रा गर्नुपऱ्यो ।

नवनियुक्त भौतिक पूर्वाधार तथा यातायातमन्त्री कुलमान घिसिङले सडक यातायातलाई सुरक्षित र व्यवस्थित गर्न निर्देशन दिइसकेका छन् । काठमाडौंबाट बाहिरिने सवारीसाधनको चाप बढिरहेका बेला नागढुंगा सुरूङ मार्ग प्रयोगमा ल्याउने तयारीसमेत भइरहेको छ । त्यसले केही राहत मिले पनि निर्माणाधीन सडकको स्थितिले ढुक्क हुने स्थिति भने छैन । संघीय राजधानी जोड्ने सडक मात्र होइन, देशका अन्य मुख्य सडक खण्डमा पनि बेमौसमी वर्षाले क्षति पुऱ्याएको छ । ठाउँठाउँमा सडक अवरूद्ध भई यातायात प्रभावित भएको छ । सरकारले त्यस्ता सडकका अवरोध हटाई यथाशक्य छिटो मर्मत गरी सडक सञ्चालनको व्यवस्था मिलाउनुपर्छ । दसैंमा खुसी साट्न घर गइरहेका र फर्किने यात्रुले सुरक्षित यात्रा गर्न पाउनुपर्छ ।

त्यसो त, सडक मर्मतसम्भारको कार्य निरन्तर चलिरहन्छ । तर चाडबाडका बेला त्यसमा किन पनि विशेष ध्यान दिनुपर्छ भने यतिबेला दैनिक लाखौं यात्रु घर फर्किरहेका छन् । सवारी साधन र यात्रुको चापले अस्तव्यस्त सडकमा दुर्घटनाको जोखिम पनि उत्तिकै बढाउँछ । त्यसप्रति बेलैमा सावधानी अपनाउनु जरूरी छ । चाडबाडका बेला बर्सेनि ठुला दुर्घटना हुने गरेका छन् । त्यो जोखिमबाट जोगिन पनि पूर्वतयारीको खाँचो छ । मुग्लिन–नारायणगढ सडक खण्डको पहिरो हटाई दुईतर्फी सडक सञ्चालन गर्न ७२ घण्टा लाग्नुले हाम्रो सामर्थ्य देखाइसकेको छ । अतः सरकारले उच्च जोखिममा रहेका सडकमा हुन सक्ने अवरोध तत्काल हटाउन आपतकालीन टोली खटाउनुपर्छ । मौसमी प्रतिकूलताबीच सडक यातायातलाई भरपर्दो र सुरक्षित बनाउन आवश्यक योजना र तयारी बनाउनुपर्ने देखिन्छ । आमनागरिकले आशाका नजरले हेरेको वर्तमान अन्तरिम सरकारले त्यसतर्फ ध्यान देओस् । चाडबाड र पारिवारिक भेटघाटको खुसी र उमंगमा यात्रा गरिरहेका यात्रुहरू हाँसीखुसी गन्तव्यमा पुगून्, सकुशल फर्किऊन् ।

विगतको समीक्षा र खोजिएको निकास

मुलुक परिवर्तनमा बाह्य शक्ति सहायक मात्र हुन्, मुख्य जिम्मेवारी देशभित्रकै नेतृत्व र पार्टीहरूको हो ।

अग्रलेख

● शेखर भट्टराई

नेपालमा २०४६ सालमा संयुक्त वाममोर्चा र नेपाली कांग्रेसको नेतृत्वमा जनआन्दोलन भयो । यस आन्दोलनको बलमा निरंकुश दलविहीन पञ्चायती व्यवस्था हटेर बहुदलीय प्रणालीको स्थापना भयो । सक्रिय राजतन्त्रको स्थानमा संवैधानिक राजतन्त्र आयो । तर समयक्रममा देशमा राजनीतिक अस्थिरता, भ्रष्टाचार, नातावाद, कृपावादजस्ता समस्याले जरो गाड्दै गए, जसको परिणाम स्वरूप जनअसन्तोष चुलिँदै गयो । यही जनअसन्तोषको पृष्ठभूमिमा २०५८ साल जेठ १९ गते दरबार हत्याकाण्ड भयो, जसमा तत्कालीन राजा वीरेन्द्र शाह र उनको परिवारको निर्मम हत्या गरियो । राजा वीरेन्द्र शाहको परिवारको निर्मम हत्यापछि चौतरिया ज्ञानेन्द्र शाहलाई राजा बनाइयो । व्यापारिक क्षेत्रका ज्ञानेन्द्रले राजगद्दी त लिए तर जनअसन्तोषको बहानामा पहिलोपटक निर्वाचित सरकारलाई हटाएर प्रधानमन्त्री पदका लागि आवेदन आह्वान गरे । त्यसको प्रतिक्रियामा दोस्रोपटक आफ्नै नेतृत्वमा सरकार गठन गरेर सक्रिय राजतन्त्रको पुनः सुरुवात गरे ।

२०५२ साल फागुन १ गतेबाट माओवादीहरूले जनयुद्धको घोषणा गर्दै देशभर संगठन विस्तार गर्दै थिए । पुराना दलहरूले जनभावना विपरीतका गतिविधि गर्दै गएको कारण, माओवादीको तुलनात्मक रूपमा क्रान्तिकारी नीतिले आममानिसलाई आकर्षित गऱ्यो । अन्य वामपन्थी कार्यकर्ताहरूले माओवादीहरूलाई सुरक्षाका दृष्टिले सहयोग गर्न थाले । यसले माओवादी संगठनको तीव्र विस्तारमा सहयोग पुऱ्यायो ।

उता, सक्रिय राजतन्त्र जनअसन्तोष सम्बोधन गर्न असफल भयो । यस्तो मौकामा २०६२ सालमा संसदवादी दलहरू (जसमा नेकपा (एमाले), कांग्रेससहित ७ दल थिए)ले आन्दोलनको सुरुवात गरे । प्रारम्भमा जनसहभागिता न्यून थियो । तर राजतन्त्रको ज्यादती र दलहरूको आत्मालोचनाले गर्दा जनसमर्थन क्रमशः बढ्दै गयो । माओवादीहरूले पनि यस आन्दोलनलाई समर्थन गरे, गाउँबाट जनपरिचालन गरे । अन्ततः आन्दोलन सफल भयो र ७ दल तथा माओवादीबीच विस्तृत शान्ति सम्झौता भयो ।

२०७६ सालमा संविधान सभाको निर्वाचन भयो । माओवादीले उल्लेखनीय सफलता प्राप्त गऱ्यो भने कांग्रेस र एमाले दोस्रो र तेस्रो स्थानमा रहे । संविधान सभामा दलीय खिचातानी, जातीय र क्षेत्रीय विभाजनकारी नाराहरूको कारण निर्धारित समयमा संविधान बन्न सकेन । त्यसैले दोस्रो संविधान सभा निर्वाचन २०७० सालमा गरियो । माओवादीले अवसरको सदुपयोग गर्न नसकेकाले नेपाली कांग्रेस पहिलो, एमाले दोस्रो र माओवादी तेस्रो स्थानमा झरे ।

विवादका बीचमा, भारतको असहमति हुँदाहुँदै पनि संविधान जारी गरियो । संविधान जारीपछि २०७४ सालमा आमनिर्वाचन भयो । जनताले एमाले, कांग्रेस र माओवादीलाई नै पुनः विश्वास प्रकट गरे । एमाले-माओवादी गठबन्धनले झन्डै दुई-तिहाइ बहुमत प्राप्त गऱ्यो । तर सत्ताको छिनाझपटी, आन्तरिक विवाद, भ्रष्टाचार, घुसखोरी, नातावाद, कृपावादजस्ता विकृतिहरूले गर्दा जनतामा फेरि निराशा पैदा भयो । २०७९ सालमा दोस्रोपटक आमनिर्वाचन भयो । कांग्रेस, माओवादी, समाजवादीलगायत दलहरूले गठबन्धन गरेर चुनाव लडे भने एमाले प्रायः एक्लै चुनावमा गयो । सिट संख्याको आधारमा कांग्रेस पहिलो, एमाले दोस्रो, माओवादी तेस्रो पार्टी भए । तर समानुपातिक मतको हिसाबले एमाले पहिलो रह्यो ।

यसबीचमा थुप्रै सरकार बने, पार्टीका महाधिवेशन र सम्मेलन भए । तर न राज्यबाट जनता सन्तुष्ट भए, न पार्टीभित्रका नेता-कार्यकर्ता । कर्मचारीतन्त्र, नागरिक समाज सबै असन्तुष्ट बने । प्रश्न उठ्छ- यसको कारण के हो ? समस्याको पहिचान नगरी समाधान सम्भव छैन ।

नेपालको संविधान २०७२ अनुसार ४० प्रतिशत सांसद समानुपातिक प्रणालीबाट हुने प्रावधानले गर्दा कुनै पनि दलले स्पष्ट बहुमत ल्याउन नसक्ने परिस्थिति बनेको छ । फलस्वरूप सधैं मिलीजुली सरकार बन्ने बाध्यता रहन्छ । यस्तो सरकार स्थिर रहन नसक्ने, सत्ताका लागि हानथाप भइरहने अवस्था बन्यो । राजनीतिक नेतृत्वमा सामन्तवादी सोच, सिद्धान्तहीन गठबन्धन, आन्तरिक गुटबन्दी, चाकडी संस्कृति र सैद्धान्तिक इमानदारीको उपेक्षा प्रमुख समस्याका रूपमा देखापरे । सरकार नेतृत्वमा दल र पात्र फेरिए पनि अपेक्षाकृत काम हुन सकेन । सत्ताको वरिपरिका चाकडीबाजीहरूले नेतृत्वको गुणगान गाउने, फोटो खिचेर सामाजिक सञ्जालमा प्रचार गर्ने, इमानदार कार्यकर्तालाई हेप्ने, जिम्मेवारीबाट विमुख गराउने प्रवृत्ति मौलायो । कर्मचारीतन्त्रमा भ्रष्टाचार संस्थागत बन्यो । पार्टी पंक्ति नेताको गुलामी गर्नमै तल्लीन भए ।

मार्क्सवाद-लेनिनवाद वा प्रजातान्त्रिक समाजवाद जस्ता विचार केवल जप्ने विषय मात्र बने । यथार्थमा सिद्धान्त र व्यवहारबीच तालमेल गर्न नसक्दा नेतृत्वप्रति विश्वास गुम्यो । स्थानीयदेखि केन्द्रसम्म चाकडी, लेनदेन, तस्करी, ठगी र आडम्बरी प्रवृत्तिको विकास भयो । इमानदार कार्यकर्ता किनारा भए । राम्रो कामको प्रचार गर्नेमध्ये कोही रहेनन् । उल्टो विकृति र विसंगतिहरूलाई व्यापक प्रचार गरियो, जसले पार्टीप्रतिको विश्वास घटायो । देशमा विदेशी हस्तक्षेप झन् गहिरिँदै गयो । भारतको विस्तारवादी रणनीति र युरोपियन युनियनको जातीय द्वन्द्व फैलाउने प्रयत्न सफल हुँदै गयो । गैरसरकारी संस्थाको आडमा वैचारिक प्रभाव विस्तार भयो । संविधान घोषणा भएदेखि नै बाह्य चलखेल सुरु भएको थियो, ती आन्तरिक कमजोरीमा खेल्दै सफल बने । सामाजिक सञ्जालको हावादारी पपुलिज्मले वातावरण बिगाऱ्यो । इमानदार युवाहरू सडकमा उत्रिए तर नेतृत्वविहीन आन्दोलनले दीर्घकालीन नीति दिन सकेन । देशप्रेमी युवाको भावना प्रयोग गर्ने दक्षिणको रणनीति सफल भयो ।

> *सरकार नेतृत्वमा दल र पात्र फेरिए पनि अपेक्षाकृत काम हुन सकेन । सत्ताको वरिपरिका चाकडीबाजहरूले नेतृत्वको गुणगान गाउने, फोटो खिचेर सामाजिक सञ्जालमा प्रचार गर्ने, इमानदार कार्यकर्तालाई हेप्ने, जिम्मेवारीबाट विमुख गराउने प्रवृत्ति मौलायो । कर्मचारीतन्त्रमा भ्रष्टाचार संस्थागत बन्यो । पार्टी पंक्ति नेताको गुलामी गर्नमै तल्लीन भए ।*

नेपालमा परिवर्तनको मूल स्रोत आन्तरिक सच्चाइ र आत्मालोचना हो । बाह्य शक्ति सहायक मात्र हुन्, मुख्य जिम्मेवारी देशभित्रकै नेतृत्व र पार्टीहरूको हो । कम्युनिस्ट पार्टीहरूले मार्क्सवादी-लेनिनवादी विचारअनुरूप व्यवहार गर्न सक्नुपर्छ । सिद्धान्त र व्यवहारमा सन्तुलन मिलाउँदै नेतृत्वले आफैं सच्चिनुपर्छ, नसक्नेले ठाउँ छाड्नुपर्छ । कार्यकर्तालाई प्रशिक्षण दिई इमानदार, निष्ठावान् कार्यकर्ताहरूलाई अगाडि ल्याउनुपर्छ ।

नेपाली कांग्रेसले बिपीको प्रजातान्त्रिक समाजवादलाई व्यवहारमा लागू गर्दै गए पुनः जनविश्वास प्राप्त गर्न सक्छ । केही समय हल्का लडे पनि उभिन सक्ने सामर्थ्य अझै छ, यदि नेतृत्व दृढ भयो भने । बदलाको भावना होइन, बदलिने सोचबाट मात्रै देश अगाडि बढ्न सक्छ । नेतृत्वको आत्मालोचना, जनउत्तरदायित्व र पारदर्शिता अबको अनिवार्य बाटो हो ।

इतिहासमा आज

२३ सेप्टेम्बर २०२२ मा रुसले आफूले कब्जा गरेको युक्रेनका क्षेत्रलाई लिएर जनमत संग्रह गरेको थियो । जससँगै डोनेट्स्क, खेरसन, लुहान्स्क र जापोरिज्झिया ओब्लास्ट रुसले आफ्नो देशमा गाभेको घोषणा गरेको थियो ।

२३ सेप्टेम्बर २०२४ मा इजरायलले लेबनानमा हिजबुल्लाह लक्षित क्षेत्रविरुद्ध हवाई आक्रमण सुरु गरेको थियो । जसमा ४ सय ९० भन्दा बढी मानिसको मृत्यु भएको थियो ।

२३ सेप्टेम्बर २०१९ मा कथित जातिवादी घटनालाई लिएर पपुवा र पश्चिम पपुवामा भएको दुई दिनको दंगाको पहिलो दिनमा २० जनाको मृत्यु भएको थियो ।

२३ सेप्टेम्बर २०१० मा टेरेसा लुइस १९१२ पछि अमेरिकी राज्य भर्जिनियामा मृत्युदण्ड दिइने पहिलो महिला र घातक इन्जेक्सनद्वारा मृत्युदण्ड दिइने राज्यमा पहिलो महिला बनिन् ।

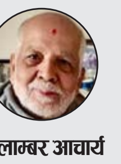
सामाजिक सञ्जाल

कृतिका थारू

नेपाली जनतालाई नचिन्ने संविधान देशलाई चाहिएकै छैन । यो संविधान च्यातिनै पर्छ । यसले हत्यारा-तानाशाहलाई मात्र चिन्यो र उनीहरूकै वरिपरि घुमिरह्यो । देश खरानी हुँदा पनि प्रायश्चित्त नगर्ने, देशलाई ३६ वर्षदेखि लुट्ने यी लुटेराका कुकर्मको भरपाई गराउनु जरुरी छ ।

समा थापा

बिहान उठ्नेबित्तिकै राति नसुतुन्जेलसम्म बालकदेखि वृद्धसम्म सबैको चासो, चिन्ता र चिया गफ राजनीति मात्र हुन थाल्यो र देशमा संविधानमा के छ ? भनेर ज्ञान नहुनेहरू समेतले विज्ञता छाँट्न थाले भने बुझ्नुपर्छ, देशको हालत खराब बन्दै छ ।



निलाम्बर आचार्य

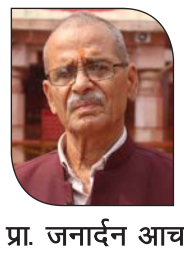
ठुला पार्टीविरुद्ध लक्षित घृणा अभियानविरुद्ध होसियार रहनु आवश्यक छ । त्यो लोकतन्त्र र गणतन्त्रविरोधी अभियानको अंगका रूपमा चलाइएको छ । जेनजी आन्दोलन लोकतन्त्र र गणतन्त्रभित्र परिवर्तनको आन्दोलन थियो, लोकतन्त्र र गणतन्त्रविरुद्ध होइन । समय संवेदनशील छ, होसियार रहौं ।

विनोद न्यौपाने

मन्त्री बन्नेदेखि सल्लाहकारसम्म फण्डितहरूको लर्को छ ! फण्डितहरू हुन् संघीयता हाल्दा, कुखुरीले तिम्रा घर सुनको फुल पार्छ भन्ने ! यिनका क्षमता, बौद्धिकता, ज्ञान र सिप मापन गरिसकेका छन् नेपालीले । यी दाताका र अन्तर्राष्ट्रिय अभिनेताका उद्देश्यमा काम गर्छन् । अर्को भड्खालोतिर मुलुक ।

‘जेनजी’ आन्दोलनको सन्देश

विचार



● प्रा. जनार्दन आचार्य

> *कतिपयले ‘जेनजी’ पुस्ताको यो आक्रोशपूर्ण प्रदर्शनलाई विदेशी शक्तिको उक्साहट भने पनि आफूले गरेका कुकृत्यको बचाउ गर्न बौद्धिक र भौतिक शक्ति खर्च गरेका छन् । भ्रष्टाचार, अन्याय, महँगीलगायतका समस्याले प्रताडित नागरिकको नजरबाट हेर्दा यो प्रदर्शन राजनीतिक आडमा हुने आर्थिक शोषण र सम्पूर्ण अन्यायको विरोधमा उठेको स्वाभाविक र इमानदार आवाज थियो । यी दुवै पक्षमा सरकारको नियन्त्रण नहुँदा देशले आजको दिन देख्नुपरेको हो ।*

केही दशकअघिसम्म सभ्य, शान्त र सुरक्षित भनेर चिनिएको नेपाल आज अस्तव्यस्त, असुरक्षित र दिशाविहीन अवस्थामा गुज्रिरहेको छ । यस्तो अवस्था एकै दिनमा सिर्जना भएको होइन । तर प्रश्न उठ्छ- देश यस्तो किन र कसरी बन्यो ? यसका पछाडि कोको थिए ? कुनकुन बाह्य वा आन्तरिक तत्वहरूको हात थियो ? यी प्रश्नहरूको साँचो जवाफ अझै जनतासामु आउन बाँकी छ । सत्य के हो भन्ने कुरा थाहा पाउन केही समय कुर्नुपर्नेछ । यस घटनालाई लिएर बुद्धिजीवी, कानुन व्यवसायी, सबै दलका भ्रातृसंघ तथा तिनका समर्थकहरूले आआफ्ना दृष्टिकोण सार्वजनिक गर्नेछन् ।

कतिपयले ‘जेनजी’ पुस्ताको यो आक्रोशपूर्ण प्रदर्शनलाई विदेशी शक्तिको उक्साहट भने पनि आफूले गरेका कुकृत्यको बचाउ गर्न बौद्धिक र भौतिक शक्ति खर्च गरेका छन् । भ्रष्टाचार, अन्याय, महँगीलगायतका समस्याले प्रताडित नागरिकको नजरबाट हेर्दा यो प्रदर्शन राजनीतिक आडमा हुने आर्थिक शोषण र सम्पूर्ण अन्यायको विरोधमा उठेको स्वाभाविक र इमानदार आवाज थियो । यी दुवै पक्षमा सरकारको नियन्त्रण नहुँदा देशले आजको दिन देख्नुपरेको हो । जेनजी पुस्ता यत्तिको रमाइलोका लागि सडकमा ओर्लिएका होइनन् ।

आजको पुस्ता (जेनजी) न त बेमतलबका विषयमा अल्झिने हो, न खोक्रा आदर्शको पछाडि लाग्ने । उनीहरू सबै निकायहरूबाट तथ्यपरक, परिणाममुखी र मर्यादित व्यवहारको अपेक्षा गर्छन् । उनीहरूलाई खाली आश्वासन, घमण्डपूर्ण अभिव्यक्ति र हेपाहा शैली किमार्थ स्वीकार्य छैन । जन्मदेखि मोबाइल, कम्प्युटर, ल्यापटप र इन्टरनेटसँगै हुर्केका यी युवा प्रविधिको प्रयोगबाट दुनियाँभरका सूचना सजिलै पाउँछन् र त्यसको आधारमा धारणा बनाउँछन् । देशमा भ्रष्टाचार, नातावाद, पदको लिलामी, विदेशी शक्तिप्रतिको अनावश्यक समर्पण र अत्यधिक राजनीतिकरण नै समस्याका जड हुन् भन्ने बुझ्ने युवा पुस्ता आज विद्रोही बनेको हो । शान्तिपूर्ण प्रदर्शनमा सरकारले गोलि चलाउने आदेश दिएपछि, राष्ट्रको भविष्य बोकेको पुस्तामाथि नृशंस हत्या भयो । त्यसपछि देश हिंसा, आगजनी, तोडफोड र अराजकतातर्फ उन्मुख भयो ।

यी प्रदर्शनकारीका माग कुनै नौला थिएनन् । तिनीहरू भ्रष्टाचार नियन्त्रण, सुशासन, दलीय भागबन्डाको अन्त्य, कानुनी जवाफदेहिता जस्ता माग थिए, जुन माग नेपाली जनताले विगतदेखि नै उठाउँदै आएका थिए । यिनै समस्याले दैनिक जीवनमा दुःख भोगिरहेका आमनागरिकका सन्तान, नाति-नातिनीहरू सडकमा ओर्लिएर आवाज उठाए ।

पछिल्लो तीन दशकमा प्रमुख राजनीतिक दलहरू नेपाली कांग्रेस, नेकपा (एमाले), नेकपा (माओवादी केन्द्र)लगायत दलका कार्यकर्ता, आसेपासे र प्रभावशाली भनिने बिचौलियाहरूले राज्यका स्रोत र साधन कब्जा गरेर देशलाई कंगाल बनाएका छन् । राजनीतिक दलभित्र इमानदार, विवेकशील र निःस्वार्थ कार्यकर्ता हराउँदै गएका छन् । आज चाकरी, चापलुसी र अनुशासनविहीन तत्व मौलाएका छन् । यस्तो प्रवृत्तिले नै दलहरूलाई नैतिकताविहीन बनाउँदै लगेको छ ।

भाद्र २३ को प्रदर्शनपछिका घटनाले लेखकलाई प्लेटोको प्रसिद्ध कृति ‘द रिपब्लिका’ को सम्झना दिलाउँछ । प्लेटो भन्छन्- लोकतन्त्रमा भीडको बोलबाला हुन्छ, जसको मान्यता भ्रान्तिपूर्ण हुन्छ । नैतिक मूल्य लोप हुन्छन्, घृणित व्यवहारलाई जागरुकता भनिन्छ, उच्छृंखलता स्वतन्त्रता ठानिन्छ र लाजको कमीलाई साहस मानिन्छ । अर्कोतर्फ, ‘जहाँ कानुन शक्तिहीन हुन्छ र व्यक्तिविशेषको दास बन्छ, त्यस्तो राज्यको पतन अवश्यम्भावी हुन्छ ।’ नेपालमा भएका आन्दोलनहरू २००७, २०३६, २०४६ र २०६२/६३ ले अपेक्षित सफलता नपाउनुको कारण यही हो कि हामीले । जसको गहिरो विश्लेषण र फलदायी संवाद गर्न सकेनौं ।

२७ घन्टाको पछिल्लो जनप्रदर्शनले मनपरीतन्त्रको प्रतीक सरकारको पतन गरायो । देशले नयाँ अनुहारहरू मन्त्रिपरिषद्मा देखेको छ । यी नयाँ अनुहारहरूबाट जनताले विवेकपूर्ण निर्णय, स्वच्छ आचरण र परिणाममुखी नेतृत्वको अपेक्षा गरेका छन् । जसले देशलाई संकटबाट उकास्न सकून् भन्ने शुभेच्छा व्यक्त गर्न सकिन्छ ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । - सं.

सहरमा निःशुल्क इन्टरनेट, डोल्पासहित कर्णालीका दुर्गममा अझै छैनन् टेलिफोनका टावर

पूर्ण सार्की/मध्यान्ह
सुर्खेत, ६ असोज

अन्तरिम सरकारका सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले पदभार ग्रहण गर्दै देशका प्रमुख १० सहरका सार्वजनिक स्थलमा पाँच महिनाभित्र निःशुल्क इन्टरनेट सेवा उपलब्ध गराउने निर्णय गरेका छन् । मन्त्रालयमा पदभार ग्रहणका क्रममा कर्मचारीले ल्याएको प्रस्तावमा संशोधन गरी उनले यो निर्णय गरेका हुन् ।

तर यता कर्णालीका हिमाली जिल्लाहरूमा आधारभूत सञ्चार सुविधा अझै उपलब्ध छैन । डोल्पाको मुड्केचुला गाउँपालिकाका बासिन्दा महिनौंदेखि टेलिफोन सेवाबाट वञ्चित छन् । त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिकाका कतिपय वडामा फोन गर्न डाँडाकाँडा र अग्ला रुख चढ्नुपर्ने बाध्यता कायमै छ ।

ठुली भेरीका अधिकांश गाउँमा पनि यस्तै समस्या छ । उपल्लो डोल्पाका धेरै ठाउँमा टेलिफोन टावर भए पनि इन्टरनेट चल्दैन, र कतिपय ठाउँमा फोन समेत लाग्दैन । यात्राका क्रममा कुनै समस्या वा अप्रिय घटना भएमा सूचना प्राप्त गर्न हप्तौं लाग्ने अवस्था छ । हिउँदमा हिउँले नेटवर्क अवरुद्ध हुने र बर्खायाममा घाम नलाग्दा टावर नदेखिने समस्या कर्णालीको माथिल्लो क्षेत्रमा व्याप्त छ ।

'हाम्रो पालिकामा अझै टेलिफोन टावर छैनन्, फोन गर्न डाँडा र अग्ला रूख खोज्दै हिँड्नुपर्छ,' नाम उल्लेख नगर्ने सर्तमा डोल्पाका एक पालिका अध्यक्षले भने, 'मन्त्रीले सहरमा मात्रै इन्टरनेटको कुरा गर्नुभयो, दुर्गमका नागरिकको लागि पनि सोचेको भए राम्रो हुन्थ्यो ।' हुम्लाको चंखेली गाउँपालिकामा पनि यस्तै समस्या छ । हुम्लाका बासिन्दा मोबाइल सिग्नल खोज्न रूख चढ्न बाध्य छन् । अधिकांश पालिकाका केन्द्र र वरपरका बस्तीमा उचित मोबाइल टावर नहुँदा सामान्य फोन कल गर्न पनि ठूलो कठिनाइ छ । नेपाल टेलिकमले फोर-जी टावर निर्माणको प्रक्रिया अगाडि बढाएको दाबी गरे पनि समस्या समाधान भएको छैन ।

दुर्गम क्षेत्रमा आधारभूत सञ्चार सुविधा नहुँदा राजधानीसहितका प्रमुख सहरमा निःशुल्क इन्टरनेट उपलब्ध गराउने मन्त्री खरेलको घोषणाले विपरीत अवस्था झल्काउँछ । यो निर्णयले सुगम क्षेत्रका नागरिकलाई त फाइदा पुग्ला, तर दुर्गमका बासिन्दालाई भने 'जुन जोगी आए पनि कानै चिरेका' भन्ने अनुभूति भएको छ ।

ग्रामीण क्षेत्रमा मोबाइल सिग्नल खोज्दै हिँड्नुपर्ने र प्रशासनिक काम ठप्प हुने अवस्था रहँदा प्रमुख १० सहरमा निःशुल्क इन्टरनेट विस्तार गर्ने मन्त्रीको निर्णयप्रति कर्णालीलगायत दुर्गम क्षेत्रका नागरिक सन्तुष्ट छैनन् ।

राज्यलाई कमजोर पार्ने गरी भएको आगजनीले कसैलाई फाइदा गर्दैन : मुख्यमन्त्री आचार्य

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
भालुवाङ, ६ असोज

लुम्बिनी प्रदेशका मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यले जेनजी आन्दोलनका क्रममा दाङ जिल्लामा आगजनीबाट प्रभावित कार्यालयहरुको अनुगमन गरेका छन् । उनले सोमबार तुलसीपुर उपमहानगरपालिका क्षेत्रमा आगजनीले प्रभावित सरकारी तथा पार्टी कार्यालयहरुको निरीक्षण गर्दै सेवाग्राहीलाई तत्काल सेवा प्रवाह निरन्तरता दिने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे ।

मुख्यमन्त्री आचार्यले उच्च अदालतदेखि लिएर आगजनीमा परेका सबै सरकारी कार्यालय र राजनीतिक दलका पार्टी कार्यालयहरुमा पुगेर अनुगमन गरे । अनुगमनका क्रममा उनले टेन्ट टाँगेर भएपनि सेवा प्रवाहलाई अगाडि बढाइने बताए । साथै, कर्मचारी र सेवाग्राहीको मनोबल उच्च बनाउन अनुगमन सुरु गरिएको जानकारी दिए ।

सञ्चारकर्मीहरुसँगको कुराकानीमा मुख्यमन्त्री आचार्यले भने, 'जेनजीको नाममा घुसपैठ गरेर राज्यलाई नै समाप्त गर्ने गरी आगजनी गरियो । यो घटनाले ठूलो नोक्सानी भएको छ । प्रत्यक्ष नागरिकको दैनिक कामसँग जोडिएका कार्यालयहरु खरानी भएका छन्, जसबाट सेवा प्रवाह गर्न कठिनाई हुने निश्चित छ । मालपोत कार्यालय, नापी कार्यालय जलेका छन् । ती कार्यालय जल्दा धेरै महत्वपूर्ण कागजपत्र पनि खरानी बनेका छन् । अब पुनः कागजपत्र बनाउन निकै दुःख हुने देखिन्छ ।'

उनले राज्यलाई कमजोर पार्ने गरी भएको आगजनीले कसैलाई फाइदा नहुने स्पष्ट पारे । 'टेन्ट टाँगेरै भए पनि सेवा अगाडि बढाउनुपर्छ भनेर हामीले भनिरहेका छौं । सबै कार्यालयहरुमा पुगेर कर्मचारीहरुको मनोबल उठाउने र सेवाग्राहीलाई कसरी सेवा पुऱ्याउन सकिन्छ भन्ने छलफललाई पनि केन्द्रित गरेर अघि बढिरहेका छौं,' उनले भने ।

जेनजीको नाममा घुसपैठ गरेर सरकारी सम्पत्तिको विनाश मच्चाउने काम भएको भन्दै मुख्यमन्त्री आचार्यले ती घटनाको कडा निन्दा गरे ।

अनुगमनका क्रममा दाङका प्रमुख जिल्ला अधिकारी, सुरक्षा निकायका प्रमुख, स्थानीय तहका प्रमुख तथा जनप्रतिनिधि, सरोकारवाला पक्ष लगायतको उपस्थिति थियो ।

मुख्यमन्त्री आचार्यले तुलसीपुर उपमहानगरपालिका, उच्च अदालत तुलसीपुर, उच्च सरकारी वकिलको कार्यालय, पार्टी कार्यालय, कोमल रिसोर्ट, मालपोत कार्यालय, लोकसेवा आयोग, आन्तरिक राजश्व कार्यालय, भू तथा जलाधार कार्यालय लगायतका प्रभावित संरचनाहरुको अवलोकन गरेका थिए ।

भदौ २४ गते जेन्जी आन्दोलनका क्रममा लुम्बिनी प्रदेशमा मात्रै १ सय ३२ सरकारी कार्यालयमा तोडफोड, आगजनी र लुटपाट भएको थियो । त्यस्तै, ६७ निजी सम्पत्तिमा तोडफोड, ५२ राजनीतिक दलका पार्टी कार्यालय र १४ वटा प्रहरी इकाइमा समेत आगजनी तथा तोडफोड भएको तथ्यांक लुम्बिनी प्रदेश प्रहरी कार्यालयले सार्वजनिक गरेको छ ।

आन्दोलनका क्रममा लुम्बिनी प्रदेश अन्तर्गत सबैभन्दा बढी क्षति दाङ जिल्लामा भएको छ । दाङमा मात्रै ७० वटा संरचनामा तोडफोड र आगजनी गरिएको विवरण प्रहरीले यसअघि नै सार्वजनिक गरिसकेको छ ।

शैक्षिक गुणस्तर सुधार्न शिक्षकहरूलाई तालिम

गुल्मी/मस– गुल्मीको मदाने गाउँपालिकाको सुदूर बस्तीबाट आएका शिक्षकहरू असिनपसिन मुद्रामा तालिम हलमा प्रवेश गर्दा उनीहरूको अनुहारमा उत्सुकता झल्किन्थ्यो ।

'पहिलोपटक यस्तो खालको तालिममा सहभागी भएको छु, यो अनुभव निकै फरक लाग्यो,'सहभागी शिक्षक अर्जुन अर्यालले भने ।

मदाने गाउँपालिकाले पहिलो पटक आफ्ना सम्पूर्ण विद्यालयका शिक्षक र प्रधानाध्यापकलाई समेटेर विशेष तालिम आयोजना गरेको छ । शैक्षिक गुणस्तर प्रवर्द्धनलाई मुख्य एजेन्डा बनाइएको यो कार्यक्रममा गाउँपालिकाभरिका ४५ जना प्रधानाध्यापक र ३०६ जना शिक्षक सहभागी भएका थिए ।

वरिष्ठ संकाय सदस्य खिम बहादुर कुँवरका अनुसार, पहिलो चरणमा प्रधानाध्यापकहरूलाई र दोस्रो चरणमा शिक्षकहरूलाई तालिम प्रदान गरिएको थियो ।

तालिममा त्रिभुवन विश्वविद्यालयका सह-प्राध्यापक डा. विष्णु प्रसाद पोखरेलले प्रशिक्षकको भूमिका निर्वाह गरे । उनले अनुसन्धानका तथ्यांक र प्रमाणका आधारमा शिक्षक, विद्यार्थी र अभिभावकको भूमिका प्रष्ट्याए । 'शैक्षिक पलायन अहिलेको प्रमुख चुनौती हो । यसलाई रोक्न अनुसन्धानमा आधारित रणनीति अपनाउनुपर्छ,' पोखरेलले भने । उनका अनुसार, विद्यार्थीलाई विद्यालयमै आकर्षित गर्ने कार्यक्रम नभएसम्म गुणस्तरको खोजी अधुरो रहन्छ ।

सहभागी शिक्षकहरूले तालिमले नयाँ दृष्टिकोण प्रदान गरेको अनुभव गरेका छन् । शिक्षक भीमकुमारी थापाले भनिन्, 'हामीले दैनिक अभ्यासमा गर्ने पढाइ पद्धति र तालिममा सिकाइएको व्यावहारिक दृष्टिकोणमा धेरै भिन्नता पाएँ । यसलाई कक्षाकोठामा प्रयोग गर्ने प्रयास गर्नेछु ।'अर्का शिक्षक तारा पन्थीले तालिमको निरन्तरतामा जोड दिँदै भने,'एकपटकको तालिमले मात्र पुग्दैन । यसलाई हरेक वर्ष दोहोऱ्याउनुपर्छ । निरन्तरताले मात्र परिणाम दिन्छ ।'

गाउँपालिका अध्यक्ष महेन्द्र कुँवरले कार्यक्रमको उद्घाटन गर्दै शिक्षा क्षेत्रमा आवश्यक लगानी गर्न गाउँपालिका सधैं तत्पर रहने प्रतिबद्धता जनाए ।

'हामीले गाउँपालिकालाई शैक्षिक उत्कृष्टताको मोडल बनाउन चाहन्छौं । यसका लागि गुणस्तर सुनिश्चितता कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिनेछौं,'उनले भने ।

गाउँपालिकाका शिक्षा शाखा अधिकृत नारायण पन्थीले तालिमले भविष्यमा नीति निर्माणमा समेत योगदान पुऱ्याउने विश्वास व्यक्त गरे ।

'गाउँपालिकाले अब अनुसन्धान-आधारित विकास र तालिमलाई वार्षिक नीतिगत प्राथमिकतामा राख्नेछ,' उनले भने । सहभागीहरूको अनुभवमा, यो तालिमले शिक्षकहरूलाई मात्र नभई सम्पूर्ण शैक्षिक प्रणालीलाई नयाँ दृष्टिकोण दिएको छ । विद्यालय शिक्षा गुणस्तर सुधारको यात्रामा यो तालिम पहिलो आधारशिला बन्ने उनीहरूको ठहर छ ।

दुर्गा भगवती गाउँपालिकाको बजेट ४३ करोड ६१ लाख

मध्यान्ह संवाददाता
रौतहट, ६ असोज

रौतहटको दुर्गा भगवती गाउँपालिकाले चालु आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ का लागि ४३ करोड ६१ लाख २६ हजार १७ रुपैयाँ ८८ पैसाको बजेट सार्वजनिक गरेको छ । गाउँपालिकाको नवौं गाउँसभामार्फत उक्त बजेट प्रस्तुत गरिएको हो ।

गाउँपालिकाले चालु आर्थिक वर्षमा धुवाँमुक्त गाउँपालिका बनाउने लक्ष्य राखेको छ । प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत नवीन श्रीवास्तवका अनुसार विभिन्न शीर्षकमा आवश्यकताअनुसार बजेट विनियोजन गरिएको छ । खासगरी, सुख्खाग्रस्त क्षेत्र भएकाले डिप बोरिङ र ह्याण्डपम्प जडानलाई प्राथमिकतामा राखिएको छ ।

कानुनी प्रावधानअनुसार असार १० गतेभित्र बजेट ल्याउनुपर्ने भए पनि जनप्रतिनिधिहरूबीच सहमति हुन नसक्दा गाउँसभा करिब तीन महिनापछि मात्र सम्पन्न भएको छ । सहमतिपछि गाउँसभा सम्पन्न भएसँगै कर्मचारीहरूको तलब वितरणको सम्भावना पनि बढेको छ ।

गाउँपालिकाले यो बजेटमार्फत स्थानीय आवश्यकता र विकासलाई प्राथमिकता दिँदै दीर्घकालीन योजनाहरू कार्यान्वयन गर्ने लक्ष्य राखेको छ ।

बेथितिको चाङ छाडेर बिदा भए कार्यकारी निर्देशक डा. श्रेष्ठ

भक्तपुर/मस– भक्तपुरस्थित शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र अनियमितता र बेथितिका कारण लामो समयदेखि विवादमा परेको छ ।

सो अस्पतालका कार्यकारी निर्देशक डा. पुकारचन्द्र श्रेष्ठ सोमबार बिदा भएका छन् । तर उनको कार्यकालमा भएको अनियमितताको छानबिन हुनुपर्ने आवाज अझै उठिरहेको छ ।

अस्पतालका कर्मचारीदेखि नागरिक समाज र सरोकारवालासम्मले डा.श्रेष्ठले जिम्मेवारी सम्हालेदेखि नै अनियमितताको जग हालेको आरोप लगाउँदै आएका छन् । स्थानीयवासीका अनुसार डेढ वर्षदेखि अनियमितता र अपारदर्शिताविरुद्ध आवाज उठाउँदै आएको भएपनि उनले विभिन्न दलका मन्त्रीलाई खुसी बनाएर चोखिने प्रयास गरेका थिए ।

भक्तपुर नागरिक सरोकार समाजको अगुवाइमा अस्पतालभित्रकै कर्मचारीहरू पटक-पटक आन्दोलनमा उत्रिएका थिए । तर विभिन्न दलका मन्त्रीलाई आफ्नो पक्षमा बनाएर डा.श्रेष्ठले मनोमानी र अनियमिततालाई निरन्तरता दिएको भन्दै आक्रोश प्रकट गरिएको छ ।

डा.श्रेष्ठ ६० वर्ष उमेरहद नाघिसक्दा पनि मानव अंग प्रत्यारोपण विकास समिति (गठन) आदेश संशोधन गरी तेस्रो कार्यकालका लागि कार्यकारी निर्देशक नियुक्त भएका थिए । यसरी सत्ता र शक्तिको दुरुपयोग गरेर गठन आदेश नै संशोधन गराई आफूलाई निर्देशक बनाएको भन्दै उनलाई आलोचना गरिएको छ ।

स्थानीय राजेन्द्र पुरीका अनुसार डा.श्रेष्ठकै निर्णयमा अस्पतालबाट विशेषज्ञ डाक्टर हटाइएका छन्, करोडौं मूल्यका अत्याधुनिक उपकरण किनेर प्रयोगमा नल्याइ थन्क्याइएको छ, जसले प्रत्यक्ष रूपमा नागरिकको स्वास्थ्य सेवा प्रभावित गरेको छ ।

अस्पतालका कर्मचारी नवीन विष्टले पनि आक्रोश व्यक्त गर्दै भने, 'प्रशासनिक निर्णयहरूमा पारिवारिक हस्तक्षेप भयो, विशेष व्यक्तिहरूको हितमा मात्र केन्द्रित नीति निर्माण भयो, योग्य चिकित्सक र कर्मचारीलाई विस्थापन गरियो, नियुक्तिमा मनोमानी भयो । अस्पतालमा पाउनुपर्ने सुविधा नपाइयो, करोडौं खर्चेर उपकरण किनेर प्रयोगबिनै थन्क्याइयो, विशेषज्ञ डाक्टरहरूलाई जबरजस्ती बर्खास्त गरियो । यी सबै बेथितिका कारण आन्दोलन नै गर्नुपरेको हो ।'

स्थानीयबासीले समेत डा. श्रेष्ठमाथि अस्पतालको सेवा सुविधा खुम्च्याएको, मनपरी निर्णय गरेको र अस्पताललाई अस्तव्यस्त बनाएको आरोप लगाएका छन् । उनी सोमबार तेस्रो कार्यकाल पूरा गरेर बिदा भएपनि अनियमितताको छानबिन गर्नुपर्ने माग रोकिएको छैन ।

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: SYM POWER SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ — चलानी नं.: ६०२४५१७० — LT. No.:331426

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WAREHOUSE WORKERS	3	0	स. काममा दक्ष	1700	५६,८३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सदिक्षा ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७६९/०६५/०६६
सामाखुसी टाउन प्लानिङ (स्वीमिङ पुलसँगै), काठमाडौं, नेपाल ,फ्याक्स : ४३८६५२५, फोन नं: 014980181, 4988200 4986525
9801130592/9860926821/9851332385, Email:info@sadiksha.com.np, Web: www.sadiksha.com.np

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: CP ELITES SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ — चलानी नं.: ६०२४५१३४ — L.T. No.:331349

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	100	0	स. काममा दक्ष	1700	५६,८३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज २३,२४,२५ गते (9,10,11 October 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Beta Manpower Resources Pvt. Ltd.
Govt Lic. NO. 1527/074/075
Samakhusi-3, Jaldhara Marg, Kathmandu, Phone : 4959955/4959922
E-mail : betamanpowernepal@gmail.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी: FORCE ONE CONTRACTING AND CLEANING SERVICES W.L.L. — शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१३ — चलानी नं.: ६०२४०२३३ — L.T. No.: 326276 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Business Excutive	0	2	स. काममा दक्ष	2500	९६,४७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Business Executive	5	0		2500	९६,४७५							
3.	Cashier	0	3		1500	५७,८८५							
4.	Cleaner (Hospital-Indoor)	9	0		1000	३८,५९०							
5.	Cook General	0	4		1500	५७,८८५							
6.	Dry Cleaning Worker	18	0		1500	५७,८८५							
7.	Foreman	3	0		2500	९६,४७५							
8.	Juice Makers	2	0		1500	५७,८८५							
9.	Labour	10	0		1000	३८,५९०							
10.	Mason (Nepal)	6	0		1500	५७,८८५							
11.	Painter	3	0		1500	५७,८८५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD.
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com
Gov. Lic No. 1224/074/075

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : SAMIR SUHAIL AL SHAMMARI CONTRACTING COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ — चलानी नं.: ६०२४५१५८ — LT. No: 331392

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १९ गते (5 October 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Yacca याक्का ओभरसिज इम्प्लोइमेण्ट कन्सल्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. १७८/०५७/०५८
महाराजगञ्ज, धारामार्ग, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं:४५२९१७६, ४५३२१११.
मोबाइल नं: ९८०१०३७७६३ फ्याक्स: ४५३२६६६

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: LABAQAFOR DELIVERY OF CONSUMER ORDERS COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ — चलानी नं.: ६०२४५१५३ — LT. No.: 331433

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	50	0	स. काममा दक्ष	135	६२,२८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd.
Govt Lic. No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344, 9802373747
Email : dananepalpg@gmail.com, Web : www.dananepal.com
Contact No: 9802373747, 9802397164, 9802398611, 9802373751, 9802398610, 9802373753

बहराइनमा रोजगार
कम्पनी: OPAL SPA — शहर : BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ — चलानी नं.: ६०२४५१३६ — LT. No.: 331422

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Masseur	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५५,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Beautician	0	2		150	५५,९५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EMINENCE Recruitment International Pvt Ltd
Gov. Lic No.: 1569/079/080
Bhimsengola-31, Prayagmarg, Kathmandu
Tel: 4110036, 4110040,9849964370, 9709139159, 9707377701, 9841461232
Email: info@eminencenepal.com, Web: www.eminencenepal.com

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

७ असोज २०८२ मंगलबार
23 September 2025 Tuesday

अनमोलसँग रोमान्टिक आँचल

काठमाडौं/मस- आगामी असोज ३१ गतेबाट दर्शकमाझ आउन लागेको नेपाली फिल्म 'जेरी अन टप'को पहिलो गीत 'कस्तूरी' सार्वजनिक भएको छ। बडा दसैंको पावन अवसरमा, घटस्थापनाको दिन सोमबार, अनन्या फिल्मस् ब्यानरले यो गीत युट्युबमार्फत दर्शकसामु ल्याएको हो। बुढासुब्बा डिजिटलद्वारा रिलिज गरिएको यो गीतले फिल्मप्रति दर्शकको उत्साहलाई अझै बढाएको छ।

गीतको म्युजिक भिडियोमा चर्चित अभिनेता अनमोल केसी र अभिनेत्री आँचल शर्मा फिचर्ड छन्। यो भिडियो मुस्ताङका मनोरम पहाडी दृश्यदेखि भारतको राजस्थानका रंगीन र रमणीय स्थानहरूमा खिचिएको छ। उच्च मेकिङ र जीवन्त रंग संयोजनले भरिएको यो भिडियोले दर्शकको ध्यान खिच्ने निश्चित छ। कोरियोग्राफर किरण थापाले अनमोल र आँचललाई रोमान्टिक 'लभ बर्ड'को रूपमा प्रस्तुत गरेका छन्, जसले गीतको प्रेमिल भावलाई जीवन्त बनाएको छ।

भिडियोमा अनमोल र आँचलको केमिस्ट्रि निकै आकर्षक देखिएको छ। गीतका शब्द र दृश्यहरूले प्रेमको गहिराइ र उत्साहलाई सुन्दर ढंगले व्यक्त गरेका छन्। यो जोडीको रोमान्सले दर्शकलाई फिल्मको कथावस्तुप्रति थप उत्साहित बनाएको छ।

'कस्तूरी' गीतमा आशिष गुवाजु र सदिक्षा कट्टेलको मधुर स्वर सुन्न सकिन्छ। संगीतकार जयन जे वाइबाले यो गीतको संगीत सिर्जना गरेका हुन्, जसमा उनकै शब्द र साउण्ड डिजाइन पनि समावेश छ। गीतको मिक्सिङ र मास्टरिङको जिम्मा अशोक थानेतले लिएका छन्। गीतको समग्र प्रस्तुति र ध्वनिको गुणस्तरले यो गीतलाई लामो समयसम्म दर्शकको मनमा बस्ने बनाएको छ।

सुयोग गुरुङको निर्देशनमा बनेको यो फिल्म सगरमाथा आरोहण र यात्राको रोमाञ्चक पृष्ठभूमिमा आधारित प्रेमकथाको कथानकमा केन्द्रित छ। फिल्ममा अनमोल र आँचलसँगै अभिनेत्री जसीता गुरुङ, हाँस्य कलाकार केदार घिमिरे (माग्नेबुढा), अभिनेता भुवन केसी, र उषा खड्गीको प्रमुख अभिनय रहेको छ। त्यस्तै, अभिनेत्री सुरक्षा पन्तले विशेष भूमिकामा आफ्नो अभिनय प्रस्तुत गरेकी छन्।

फिल्मको कथा हेमराज बिसीले लेखेका हुन् भने विस्वास तिम्सिनाको पटकथा र दुलिप रेग्मीको छायांकनले फिल्मलाई थप आकर्षक बनाएको छ। संगीतको हिसाबले यो फिल्ममा कालिप्रसाद बाँस्कोटा, जयन जे वाइबा, जोहन चाम्लिङ राई, र ब्रिजेश श्रेष्ठको योगदान रहेको छ, जसले फिल्मको सांगीतिक पक्षलाई बलियो बनाएको छ।

'जेरी अन टप' सरोज न्यौपानेको प्रस्तुति हो, जसमा रोविन शेरचन, रामकृष्ण श्रेष्ठ, र दीपक भण्डारी सह-निर्माताको रूपमा जोडिएका छन्। फिल्मका कार्यकारी निर्माता अनुराधा गिरी र इश्वर श्रेष्ठ हुन् भने नविन घिमिरे, विवेक थापा, र भविष्य खड्का एसोसिएट निर्माताको रूपमा छन्। फिल्मको वितरण रीच इन्टरटेन्मेन्ट र एफडी कम्पनीले गर्दैछन्।

'जेरी अन टप'ले नेपाली फिल्म उद्योगमा नयाँ उचाइ थप्ने अपेक्षा गरिएको छ। सगरमाथा आरोहणको रोमाञ्चक पृष्ठभूमि, प्रेमकथाको संवेदनशील प्रस्तुति र बलियो कलाकार टोलीले यो फिल्मलाई दर्शकमाझ विशेष बनाउने सम्भावना छ। पहिलो गीत 'कस्तूरी'को रिलिजसँगै सामाजिक सञ्जालमा दर्शकको सकारात्मक प्रतिक्रिया आइरहेको छ।

यो फिल्मले नेपाली सिनेमाको गुणस्तर र प्रस्तुतिलाई अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा पुऱ्याउने प्रयास गरेको देखिन्छ। अनमोल केसीको स्टारडम, आँचल शर्माको आकर्षक अभिनय र अन्य कलाकारहरूको सहभागिताले यो फिल्मलाई बक्स अफिसमा हिट बनाउने सम्भावना बलियो छ।

'जेरी अन टप' असोज ३१ गतेबाट देशभरका हलहरूमा रिलिज हुँदैछ। यो फिल्मले दर्शकलाई रोमाञ्चक यात्रा र प्रेमकथाको संयोजनमा रम्ने अवसर प्रदान गर्ने विश्वास निर्माण टिमले व्यक्त गरेको छ।

फेरि सऱ्यो 'अभिमन्यु : च्याप्टर १'

काठमाडौं/मस- बहुप्रतीक्षित नेपाली चलचित्र 'अभिमन्यु : च्याप्टर १'को रिलिज मिति पुनः सरेको छ। अब यो चलचित्र असोज २४ गतेदेखि प्रदर्शनमा आउने भएको छ। प्रारम्भिक तयारीअनुसार असोज १३ गते (दशैंको फूलपाती) रिलिज हुने भनिएको भए पनि निर्माण पक्षले आइतबार विज्ञप्ति जारी गर्दै नयाँ मिति घोषणा गरेको हो।

चलचित्र निर्माण टिमले दिएको जानकारीअनुसार असोज १३ गतेकै दिन चार वटा नेपाली चलचित्र रिलिज हुने भएपछि पर्याप्त शो उपलब्ध नहुने र यसले सम्पूर्ण चलचित्र उद्योगलाई असर गर्ने देखिएकाले प्रदर्शन मिति सारिएको हो। वितरक र प्रदर्शकहरूको सुझावलाई मध्यनजर गर्दै अन्ततः असोज २४ लाई अन्तिम प्रदर्शन मिति तय गरिएको स्पष्ट पारिएको छ।

निर्माण पक्षले विज्ञप्तिमा भनेको छ, 'हामीले भदौ २७ गते नै चलचित्र प्रदर्शन गर्ने योजना बनाएका थियौं, तर त्यतिबेला देशव्यापी जेनजी आन्दोलनका कारण शो स्थगन गर्नुपरेको थियो। पछि असोज १३ गतेलाई मिति तोक्दा पनि सो दिन अन्य धेरै नेपाली चलचित्र रिलिज हुने भएपछि पर्याप्त शो दिन सिनेमाघरहरूलाई कठिन हुने देखियो। यसैले हामीले शुभसाइत असोज २४ गतेलाई चलचित्र प्रदर्शनको अन्तिम मिति बनाएका छौं।'

निर्माण टिमले असोज २४ गते चलचित्रलाई नेपाली र हिन्दी दुवै भाषामा नेपालभित्र मात्र नभई भारत तथा विश्वभर एकैसाथ प्रदर्शन गर्ने जनाएको छ। यसरी दुई भाषामा एकैपटक रिलिज हुनु नेपाली चलचित्र उद्योगकै लागि ठूलो अवसर हुने बताइएको छ।

यस पटक 'अभिमन्यु : च्याप्टर १'ले सोलो रिलिज पाउने भएको छ। अन्य ठूलो नेपाली फिल्महरूसँग ठोक्किन नपर्ने भएकाले यसलाई निर्माण टिमले 'फाइदाजनक अवसर'का रूपमा लिएको छ। सेभेन सिज सिनेमाको प्रस्तुतिमा बनेको चलचित्रमा कामेश्वर चौरसिया, सरिता गिरी, किरण श्रेष्ठ, लक्ष्मी बर्देवा, गौमाया गुरुङ, प्रकाश दाहाल र शिशिर वाङ्देल मुख्य भूमिकामा छन्। चलचित्रलाई सुशान्त गौतमले निर्देशन गरेका हुन् भने मदन थापा क्रिएटिभ निर्देशकको भूमिकामा छन्। कथालेखन मुकेश खनालले गरेका हुन्।

निर्मातामा विनोद पौडेल र गुञ्जन गिरी रहेका छन्। सहनिर्मातामा रमेश चौलागाईं र हरि श्रेष्ठ, कार्यकारी निर्मातामा विशाल लामा, हरि मोक्तान, कृष्ण भट्टराई, नीराजन लुइँटेल र सन्देश श्रेष्ठ रहेका छन्। लाइन प्रोड्युसर जीवन शाक्य हुन्।

प्राविधिक पक्षमा शरद महतो (डिओपी), मनोज श्रेष्ठ (भिएफएक्स), जुनिम गहतराज (कलर ग्रेडिङ) र मदन घिमिरे (सम्पादन) रहेका छन्।

निर्माण पक्षले नयाँ मितिका कारण केही असुविधा हुन सक्ने भन्दै देश-विदेशका वितरक, प्रदर्शक, दर्शक तथा सञ्चारमाध्यमसमक्ष क्षमा मागेको छ। साथै चलचित्रलाई सफल बनाउन निरन्तर साथ र समर्थनका लागि आभार व्यक्त गरिएको छ।

छेडागाड नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
कर्किगाऊ, जाजरकोट
कर्णाली, प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०६/०७

यस कार्यालयबाट मिति २०८२/०५/०६ गते दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित Medicine supply and Delivery for chhedagad municipality CM/NCB/GOODS/02/82/83 सूचनाअनुसार प्राप्त हुन आएका फर्महरुको प्राविधिक तथा आर्थिक प्रस्तावको मूल्याकंन गर्दा सबैभन्दा कम अंक कबोल गर्ने देहायबमोजिम बोलपत्रदाताको बोलपत्र न्यूनतम मूल्याकिंत सारभूत रूपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतिका लागि सिफारिस भई आएबमोजिम सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ (२) बमोजिम स्वीकृतिको आशयको सूचना सम्बन्धित सबै बोलपत्रदाताहरुको जानकारीको लागि प्रकाशित गरिएको छ।

S. N.	IFB no	Specification	Contactor Name and Address	Bid Price (WithVat)
1	CM/NCB/GOODS/02/82/83	Medicine supply and Delivery for chhedagad municipality	Candila Medi concern Kalanki -14 Kathmandu	15,25,884.20

लम्कीचुहा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
भल्का, कैलाली
सुदुरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८२/०६/०७

मिति २०८२/०५/०३ गते प्रथम पटक प्रकाशित विद्युतीय बोलपत्र आव्हानको सूचना अनुसार निम्न कार्यका लागि पर्न आएका बोलपत्रहरु मध्ये तपसिल बमोजिमका बोलपत्रदाताहरुको न्यूनतम मूल्यांकित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्र स्वीकृतीको लागि मूल्यांकन समितिबाट सिफारिस भई आएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ र सोही ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपसिलः

सि.नं.	ठेक्का नं.	आयोजनाको नाम/कामको विवरण	छनौट भएका बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल रकम रु. (मू.अ.कर सहित)
१.	01/LCM/W/2082/083	Fencing Work in Lamki-Tikapur Road Section	Rasun Nirman Sewa Tikapur-09, Kailali	4600563.23

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: YAHYA MOHAMMED ASIRI TAIRI PALACE FOUNDATION FOR WEDDING AND EVENTS शहर: SABYA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.:६०२४५१६८ L.T. No.: 331378

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Cleaner	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५२,५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

PROGRESSIVE PLACEMENT SERVICES NEPAL (P.) LTD.
Lic. No.: 782/065/066
Buddhanagar-10, Baneshwor, Kathmandu, Phone: 4793286/4796958, Mob.: 9841597085
Email:progressiveplacementnepal@gmail.com, website:http://www.progressivenepal.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: MOHAMMED MOHAMMED AL-RASHED TRADING AND CONTRACTING COMPANY शहर: RIYADH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.: ६०२४५१६३ L.T. No.: 331391

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : GAN TENG SIEW REALTY SDN BERHAD शहरः NEGERI SEMBILAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.: ६०२४५१५७ LT. No: 331393

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	6	0	स. काममा दक्ष	1700	५६,८३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १९ गते (5 October 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Gorkhas Associate (P.) Ltd.
Gov. Lic. No. 969/067/068
P.O. Box: 21051, Maharajgunj, Kathmandu, Nepal
Tel: 4532500, 4532666, 9801188991

Kuwait मा रोजगार
कम्पनी: NOUGA GROUP SWEETS COMPANY शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०८/१४ चलानी नं.: ६०२२८९६५ LT. No.: 314682 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waitress	0	7	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५९,९७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Waiters	4	0		130	५९,९७८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BLUE OCEAN RECRUITMENT PVT. LTD.
ब्लू ओसियन रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
New Baneshwor-10, Kathmandu 4576215, 4591772
info@blueoceanmanpower.com www.blueoceanmanpower.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : KUWAIT ARAB CONTRACTORS CO. शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/१५ चलानी नं.: ६०२३५४३८ LT. No.: 321342 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	275	0	स. काममा दक्ष	95	४३,८३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

KHAGOL OVERSEAS PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ६३५/०६३/०६४
Naya Baneshwor, Kathmandu, Nepal,Email: info@khagoloverseas.com.np, khagoloverseas@gmail.com .
Website: www.khagoloverseas.com.np, Tel.No. : +977-1-5244046,5244747,5244448

कतारमा रोजगार
कम्पनी: ART SHOW FOR ORGANIZING EXHIBITIONS AND FESTIVALS AND HOSPITALITY शहरः Qatar,DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.: ६०२४५१६१ L.T. No.: 331403

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1300	५०,१६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Drivers	1	0		2000	७७,१८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Nepal Life Recruitment Agency Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1476/074/075
Gaushala, Kathmandu, Nepal, Tel:4598920, E-mail: nepallifera1476.2017@gmail.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: DEBONED RESTURANT'S COMPANY शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.: ६०२४५१४७ LT. No.: 331419

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Service Crew	11	0	स. काममा दक्ष	135	६२,२८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ अससोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

NICE RECRUITING AGENCY PVT. LTD.
श्रम ई. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mob: 9706414359, 9843000020, 9862179537.
Website: nicerecruitment.org, E-mail: nicerecruitingagency1062@gmail.com

INVITATION FOR SEALED TENDER BIDS
(Date of publication: 23rd September 2025)

Description of Works: NMB Bank Limited, Kathmandu invites interested and registered companies/bidders to submit sealed tender bids for the "Deployment of Outsourced Resources."

The RFP document can be obtained by company/bidder upon submission of a written application and payment of a non-refundable fee of NPR 2,000.00 (Nepalese Rupees Two Thousand Only) to account number 00901371300114 (Bid Document Purchase Parking Account) of the bank.

The tender shall consist of sealed bids as described in the RFP document, according to the schedule provided below:

S.N.	Activity	Date/Venue
1.	Submission of Sealed Tender Bids	The complete, sealed, and stamped bids (separate technical and financial proposals) must be submitted to the address below **on or before 5:00 PM, within the 15th day (7th October 2025)** from the date of publication of this notice. In case the deadline falls on a public holiday, bids may be submitted on the next working day.
2.	Opening of Sealed Tender Bids	Will be advised later

1. The bidder must have been registered for at least three years.
2. The bidder must have experience in a similar deployment in at least one Class "A" Commercial Bank during the current fiscal year 2082/83 or the previous fiscal year 2081/82.
3. The bidder must have an average annual turnover of at least NPR 5 million in the last audited fiscal year.
4. The bidder must submit sealed bids (both technical and financial), along with the required documents as specified in the RFP/bid document.
5. The Bank reserves the right to accept or reject any or all applications without assigning any reason whatsoever.
6. Eligible and interested participants may contact the office of:

Projects and Strategic Sourcing Department,
NMB Bank Limited
Krishna Tower – 6th Floor, Bijuli Bazar
Phone: 01-4217117 Ext-1578

NMB BANK एनएमबि बैंक समृद्ध नेपालको लागि
A JOINT VENTURE WITH FMO Entrepreneurial Development Bank The Netherlands
Member of : Global Alliance for Banking on Values

साफ यु-१७ च्याम्पियनसिप

फाइनल प्रवेशका लागि नेपाल र भारत भिड्ने

काठमाडौं/मस- श्रीलंकामा जारी साफ यु-१७ च्याम्पियनसिप फुटबल प्रतियोगिताको सेमिफाइनलमा नेपालले साबिक विजेता भारतसँग प्रतिस्पर्धा गर्ने भएको छ । सोमबार सम्पन्न समूह चरणको अन्तिम खेलपछि फाइनल प्रवेशका लागि नेपाल-भारतको बहुप्रतीक्षित भेट पक्का भएको हो ।

समूह 'ए' बाट उपविजेता बनेको नेपालले समूह 'बी' विजेता भारतसँग बिहीबार कोलम्बोमा प्रतिस्पर्धा गर्नेछ । खेल नेपाली समय अनुसार दिउँसो सवा तीन बजे सुरु हुनेछ ।

भारतले सोमबार पाकिस्तानलाई ३-२ ले पराजित गर्दै समूह चरणमा लगातार तेस्रो जित हात पार्यो । यसअघि भारतले माल्दिभ्सलाई ६-० र भुटानलाई १-० ले हराएको थियो । अपराजित भारतले ९ अंक जोड्दै समूह 'बी' को शीर्ष स्थानमा सहजै प्रवेश गर्‍यो ।

पाकिस्तान भने दुई जितसहित ६ अंकमा सीमित रह्यो र समूह उपविजेता बन्दै अर्को सेमिफाइनलमा समूह 'ए' विजेता बंगलादेशसँग भिड्ने पक्का भयो ।

नेपालको यात्रा भने मिश्रित रह्यो । पहिलो खेलमा घरेलु टोली श्रीलंकामाथि २-० को जित दर्ता गरेको नेपाल दोस्रो खेलमा बलियो प्रतिद्वन्द्वी बंगलादेशसँग ४-० ले पराजित भएको थियो । समूह चरणमा एक जित र एक हारको नतिजा हात पारेको नेपाल ३ अंकसहित उपविजेता बन्दै अन्तिम चारमा पुगेको हो । समूह 'ए' बाट बंगलादेश शतप्रतिशत जितसहित (६ अंक) विजेता बन्दा, श्रीलंका भने कुनै अंक नजोड्दै प्रतियोगिताबाट बाहिरियो ।

अब सेमिफाइनलमा नेपाल-भारत र बंगलादेश-पाकिस्तानबीच रोचक भिडन्त हुने पक्का भएको छ। फाइनलमा पुग्न नेपाललाई दक्षिण एसियाली फुटबलमा परम्परागत रूपमा बलियो मानिने भारतलाई हराउनुपर्नेछ ।

नेपालले पछिल्लो पटक यस प्रतियोगितामा उपाधि २०१७ मा हात पारेको थियो । त्यसयता भारतले यू-१७ स्तरमा निरन्तर उत्कृष्ट प्रदर्शन गर्दै आएको छ। यही कारण बिहीबारको खेल नेपाली टिमका लागि कठिन तर ऐतिहासिक अवसर साबित हुने अपेक्षा गरिएको छ ।

फाइनल प्रवेश गर्ने दुई टोलीबीचको उपाधि भिडन्त आगामी आइतबार कोलम्बोमा हुनेछ ।

पाकिस्तानलाई सहजै हराएपछि सूर्यकुमारले भने- 'यो अब प्रतिद्वन्द्विता होइन'

काठमाडौं/एजेन्सी- एसिया कप टी-२० क्रिकेटको सुपर फोरमा पाकिस्तानलाई ६ विकेटले पराजित गरेपछि भारतीय टोलीका कप्तान सूर्यकुमार यादवले भारत-पाकिस्तानबीचको भिडन्तलाई अब 'प्रतिद्वन्द्विता' भन्न नसकिने बताएका छन् ।

खेलपछिको पत्रकार सम्मेलनमा उनले आँकडालाई आधार बनाउँदै भने, 'यदि दुई टोलीबीच १५-२० खेल हुँदा ७-७ वा ८-७ जस्तो नतिजा आएको छ भने त्यो प्रतिद्वन्द्विता हो । तर जब १३-० वा १०-१ जस्ता परिणाम आउँछन् भने त्यसलाई प्रतिस्पर्धा भन्न सकिँदैन ।' सन् २००७ पछि हालसम्म भारत र पाकिस्तानबीच भएका टी-२० अन्तर्राष्ट्रिय खेलहरूमा भारत ११-३ ले अगाडि रहेको छ । यही एसिया कपमा भएको दुवै भेटमा पनि भारतले जित हात पारेको छ ।

यसअघि पनि सूर्यकुमारले दर्शकले भरिएको स्टेडियमले मात्र प्रतिस्पर्धा जस्तो वातावरण सिर्जना गर्ने बताएका थिए । तर आँकडाको हिसाबले अब भारत-पाकिस्तान भिडन्त बराबरीमा नभएको उनको धारणा छ । सुपर फोरको खेलमा पाकिस्तान १० ओभरसम्म ९१ रनमा केवल एक विकेट गुमाएर सबल स्थितिमा थियो । त्यो भारतविरुद्ध टी-२० अन्तर्राष्ट्रियमा उनीहरूको पहिलो १० ओभरको सबैभन्दा उच्च स्कोर पनि हो । तर त्यही बेला आएको ड्रिंक्स ब्रेकपछि खेलको धार बदलिएको सूर्यकुमारले बताए । 'मेरो विचारमा पहिलो इनिङ्सको पहिलो ड्रिंक्स ब्रेक नै टर्निङ प्वाइन्ट थियो,' उनले भने, 'त्यसपछि टोली एकजुट भयो, खेलाडीहरूको बडी ल्यांग्वेज परिवर्तन भयो र बलिङ आक्रमणले दबाब सिर्जना गर्‍यो ।'

भारतले त्यसपछि पाकिस्तानलाई नियन्त्रणमा राख्दै अर्को सात ओभरमा मात्र ३८ रन दिनुका साथै विकेट झारेको थियो । यस अवधिमा बनेको रन यो प्रतियोगितामा १० देखि १७ ओभरबीचको सबैभन्दा न्यून स्कोर पनि हो । भारतले जित हात पारे पनि खेलमा चारवटा क्याच छाडेको थियो । यसबारे प्रश्न उठाउँदा सूर्यकुमारले यसलाई सामान्य त्रुटि भन्दै सुधार गर्नुपर्ने बताए ।

'फिल्डिङ अभ्यास पर्याप्त हुन्छ, तर खेलमा गल्ती हुन्छ । बहाना खोज्न मिल्दैन, सुधार गरेर अर्को खेलमा फर्कनुपर्छ,' उनले भने । यसअघि समूह चरणमै भारतले पाकिस्तानलाई सात विकेटले हराएको थियो । सुपर फोरमा पनि सहज जित निकाल्दै भारतले प्रतियोगितामा आफ्नो दबदबा कायम राखेको छ । सूर्यकुमारले अन्त्यमा भने, 'मलाई लाग्छ अब यो भिडन्तलाई प्रतिस्पर्धा भन्न मिल्दैन । हामीले उनीहरूभन्दा राम्रो क्रिकेट खेलेका छौं र त्यो मैदानमा प्रस्ट देखिन्छ ।'

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०६/०७

गामवेशी थकाली किचेन एण्ड तन्दुरी स्टेशन प्रा.लि को मिति २०८२/०४/२३ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **गामवेशी थकाली किचेन एण्ड रेस्टुरेन्ट प्रा.लि. (प्रा.लि नं. ७७८४५)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०५/०३ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR SAUDI !!
शून्य लागत अन्तर्गत साउदीमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित

रोजगारदाता कम्पनी । Employer Company : Al Abeer Est For Contracting | अल अबिर इस्ट् फर कन्ट्र्याक्टिङ्ग को.लि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Othman Ibn Afaan Street, King Salman District, Kingdom of Saudi Arabia | ओथमन इब्न अफान स्ट्रिट, किङ्ग सलमान, साउदी अरब

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ Pre Approval Date: 2025-09-21	चलानी नं: ६०२४५१३५ Invoice No.: 60245135	एल टि नं : ३३१४४१ LT No.: 331441

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary SR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्नेदिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा र यातायत सुविधा Accomodation Facility & Transportation Facility	करार अवधि Contract Period
1	Warehouse Worker वेयरहाउस वर्कर	25	0	Basic English Communication Skills Required आधारभूत अँग्रेजी भाषा	1200	४५,०००	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	SAR 300/- ३००/-	छ Yes	दुई वर्ष र नविकरण 2 years and renewable

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature of Job: Receiving, storing, picking, packing, and shipping goods while ensuring inventory accuracy and smooth warehouse operations.
   कामको प्रकृति : सामान प्राप्त गर्ने, भण्डारण गर्ने, टिप्ने, प्याक गर्ने र ढुवानी गर्ने काम गर्दा सूचीको शुद्धता र सहज गोदाम सञ्चालन सुनिश्चित हुन्छ।
2. Overtime shall be voluntary. Overtime Payment Calculated as: Salary x 1.5
   ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ । ओभरटाइम भुक्तानी गणना : तलब x १.५
3. Rest Day: One day in a week in accordance to the labor law of Saudi Arabia.
   विश्राम दिन : साउदीको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन ।
4. Public Holiday: As per Saudi's Gazetted holidays.
   सार्वजनिक बिदा : साउदीको राजपत्रित बिदा अनुसार ।
5. Annual Leave: 21 days per year.
   वार्षिक बिदा : २१ दिन प्रति वर्ष ।
6. Sick Leave & Hospitalization leave:30 days of paid medical leave available upon submission of valid medical certificates
   बिरामी बिदा: चिकित्सा प्रमाणपत्र पेश गरेपछि ३० दिनको तलबी चिकित्सा बिदा उपलब्ध छ ।
7. Medical and Accident Insurance: Medical Insurance provided by the company along with Insurance from GOSI (in case of onduty casualties) provided.
   GOSI बाट बीमा सहित कम्पनीद्वारा प्रदान गरिएको चिकित्सा बीमा (अनड्युटी हताहतको अवस्थामा) प्रदान गरिएको छ । साउदी सरकारले अपनाएको कुनै पनि अन्य बीमा योजना जुन नीयोक्ताद्वारा बीमा गरिनेछ ।
8. Grievance channels and reporting mechanisms are maintained, ensuring without fear of retaliation
   प्रतिशोधको डर बिना सुनिश्चित गर्दै गुनासो च्यानलहरू र रिपोर्टिङ संयन्त्रहरू राखिएका छन् ।
9. Freedom of movement and allowed to repatriate without any deposits.
   आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार / कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ : ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

Pre-selection process at IMR office is continuously being conducted.
आइएमआर अफिसमा प्रिअन्तर्वार्ता निरन्तर सञ्चालन भइरहेको छ ।
Pre Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 23 to 28 September 2025.
प्रि- अन्तर्वार्ता आईएमआर अफिस ग्वार्को, ललितपुरमा मिति २०८२ साल असोज ७ देखि १२ गते सम्म हुनेछ ।
Final Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 5 October 2025.
फाइनल अन्तर्वार्ता आईएमआर अफिस ग्वार्को, ललितपुरमा मिति २०८२ साल असोज १९ गते हुनेछ ।

ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: (नोटः)
1. This is an zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment and IMR and its employees are not authorized to accept any gift, cash, in order for the applicants to secure a job.
१. यो शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ । आवेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन । साथै कुनैपनि आवेदकको जागिर सुनिश्चितताको लागि आइएमआर र यसका कर्मचारीहरुलाई कसैसँग पनि कुनैपनि किसिमको उपहार तथा नगद लिने अधिकार छैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport (if any), national identity card, voter's card, driving license, etc.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि सावधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
धोखाधडी, गैरकानूनी गतिविधि वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR को हटलाइन +९७७ ९८०११३७७६९ मा रिपोर्ट गर्न स्वतन्त्र महसुस गर्नु वा grievance@imrsolution.com मा इमेल गर्नुहोस्। हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं ।
Feel free to report against froud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com.We shall maintain your confidentiality.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE): 1. Confirm that visa is issued under your name. 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble. 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement. 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily. 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same. 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived. 7. If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

License No. 309/059/060
International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346,5204347, 5204348,
Mobile No.: +977 9810194993/9862283838 (9am-5pm)
For Location:

साउदीमा रोजगार कम्पनीः EAST WING FAST FOOD BUFFET शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/२८ चलानी नं.: ६०२२५६३५ L.T. No.:310687 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ADVENTURE HUMAN RESOURCE P.LTD. श्रम ईजाजत पत्र नं. ७४५/०६४/०६५
ठेगानाः सितापाईला, काठमाडौं, नेपाल । फोन नंः ०१-५३८२५९०

साउदी र मलेसीयामा रोजगार

१. कम्पनीः GHAYAF SPECIALTY COFFEE ESTABLISHMENT शहरः Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/२७ चलानी नं.: ६०२४४८२२ L.T. No.: 330999

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food And Beverage Counter Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

२. कम्पनीः MOHAMMED SULTAN AL-JABRI FOUNDATION शहरः Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०३ चलानी नं.: ६०२४५०९९ L.T. No.: 331290

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	2	0	स. काममा दक्ष	1500	५६,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

३. कम्पनीः SHAZAB BEVERAGE SERVING ESTABLISHMENT शहरः Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०३ चलानी नं.: ६०२४५०९८ L.T. No.: 331348

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee Maker, Tea And Other	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५२,५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

४. कम्पनीः SHUROOQ ALI ASIRI FOUNDATION शहरः ABHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०३ चलानी नं.: ६०२४५०९७ L.T. No.: 331347

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food & Beverage Agent	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

५. कम्पनीः GUARDS INCORPORATED SDN BHD शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०२/०६ चलानी नं.: ६०२३८११२ L.T. No.: 324087 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	32	0	स. काममा दक्ष	1700	५६,८३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	क.नं. १, २, ४ र ५ निःशुल्क क.नं. ३ रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Taaz International Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1251/074/075
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

साउदीमा रोजगार कम्पनीः FNOON ALEAMAL शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.: ६०२४५१७५ L.T. No.:331411

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Cleaner	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
ANJULIMA INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
Post Box No: 23251, Kalimatidol, Airpot, Kathmandu, Tel No: 4573100, 4573300, 4588369
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : FRESH TIME CENTER. शहर : AL RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.: ६०२४५१७४ LT. No.: 331406

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : MAHA CHEF FOOD SEVICES RESTAURANT EST. शहर : ABHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०५ चलानी नं.: ६०२४५१७३ LT. No.: 331405

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत नं. ८५३/०६६/०६७
टि. जि. एल. नेपाल प्रा. लि.
बसुन्धारा, काठमाडौं, (नापी कार्यालय अगाडी), फोनः ५९०६२५२ फ्याक्सः ५९०६२५३

Kuwait मा महिला/पुरुषहरुलाई रोजगार
WAHAJ BOULEVARD HOTEL
Comapny : Wahaj Boulevard Hotel Apartment, Kuwait
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/३ चलानी नं. ६०२४३३९४ LT# 329537

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Accountant	2	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	200	९२,१९५।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Air Conditioned Technician	2	0		130	५९,९२७।-							
३.	Arabic Chef	2	0		250	१,१५,२४५।-							
४.	Barbers	2	0		150	६९,१४६।-							
५.	Barista	2	2		150	६९,१४६।-							
६.	Bellman	2	0		100	४६,०००।-							
७.	Carpenter (Wood)	2	0		120	५५,३१७।-							
८.	Carpenter Door	2	0		120	५५,३१७।-							
९.	Ceramic Tile Workers	2	0		110	५०,७०७।-							
१०.	Commis I	1	0		200	९२,१९५।-							
११.	Decoration Worker/ Helper	2	0		130	५९,९२७।-							
१२.	Driver	2	0		150	६९,१४६।-							
१३.	Electrician General	2	0		120	५५,३१७।-							
१४.	Finance Supervsor	1	0		300	१,३८,२९३।-							
१५.	Front Office Supervisor	1	0		300	१,३८,२९३।-							
१६.	Gardener	2	0		120	५५,३१७।-							
१७.	Gypsum Board Worker	2	0		130	५९,९२७।-							
१८.	Hotel Manager	1	0		600	२,७६,५८६।-							
१९.	International Chef	2	0		320	१,४७,५१३।-							
२०.	It Expert	1	0		200	९२,१९५।-							
२१.	Laundry Man	2	0		120	५५,३१७।-							
२२.	Massage Therapist	2	2		150	६९,१४६।-							
२३.	Night Auditor	2	0		430	१,९८,२२०।-							
२४.	Operations Manager	1	0		500	२,३०,४८९।-							
२५.	Painter	1	0		110	५०,७०७।-							
२६.	Plumber	2	0		110	५०,७०७।-							
२७.	Purchasing Supervisor	1	0		250	१,१५,२४५।-							
२८.	Quality Supervisor	1	0		300	१,३८,२९३।-							
२९.	Receptionist	2	2		150	६९,१४६।-							
३०.	Reservation Agent	1	0		150	६९,१४६।-							
३१.	Restaurant Supervisor	1	0		250	१,१५,२४५।-							
३२.	Room Attendants	2	2		110	५०,७०७।-							
३३.	Sales & Marketing	1	0		135	६२,२३२।-							
३४.	Security	2	0		125	५७,६२२।-							
३५.	Steward	2	0		110	५०,७०७।-							
३६.	Supervisor	1	0		350	१,६१,३४२।-							
३७.	Waiter	2	0		115	५३,०००।-							
३८.	Waitress	0	3		115	५३,०००।-							
३९.	Wall Plaster	2	0		110	५०,७०७।-							

पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/८/११ चलानी नं. ६०२२८६८१ LT# 314351

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Receptionist	0	6		150	६९,१४६।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

नोट : यसै कम्पनीको लागि Chef-Grill, Bakery/Pastry Man, Executive Chef, House Keeping Supervisor, Cashier हरुको माग भएकाले निःशूल्क परामर्श लिनुहोला ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	रु.१०,०००/-

अन्तरवार्ता २०८२ असोज २५, २६, २७, २९, ३०, ३१ गते (11, 12, 14, 15, 16, 17 Oct., 2025) सम्म यस प्रा. लि. को कार्यालय तिनकुने काठमाडौंमा र २०८२ असोज २७ गते (13 Oct., 2025) जनप्रिय थकाली भान्सा घर पोखरामा हुनेछ ।

बैभव ओभरसिज प्रा. लि. श्रम ईजाजत नं.: ३७३/०५९/६०
आलोकनगर, तिनकुने (भि.एस. निकेतन स्कुलको छेउमा), फोन : ०१-४१०६२६४, ४१०६२६५
९८०७९३५१७६, ९८४५९४२०८७, ९८२३२५४८७७, E-mail : baibhav.ovs@gmail.com

कानुन नबन्दै जलविद्युत् कम्पनीको आइपिओ रोक्न मिल्दैन : अर्थमन्त्री

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ६ असोज

अर्थमन्त्री रामेश्वरप्रसाद खनालले जलविद्युत् कम्पनीलाई बत्ती बलेपछि मात्रै आइपिओ अनुमति दिन उचित हुने सुझाव दिइएको भए पनि कानुन नबन्दै अनुमति रोक्न नमिल्ने बताएका छन् । सोमबार स्वतन्त्र ऊर्जा उत्पादकको संस्था, नेपाल (इप्पान)को प्रतिनिधिमण्डलसँग भेट गर्दै अर्थमन्त्री खनालले जलविद्युत् कम्पनीको आइपिओ जारी गर्ने सम्बन्धमा थप कानुन नबन्दै निवेदन दिइसकेका कम्पनीको आइपिओ नमिल्ने बताएका हुन्। जलविद्युत् कम्पनीहरूको धितोपत्रको निष्कासन तथा बिक्रीका सम्बन्धमा कुरा गर्दै इप्पानका अध्यक्ष गणेश कार्कीले धितोपत्र बोर्डले २८ महिनादेखि जलविद्युत् कम्पनीको आइपिओ रोकेका कारण प्रवर्धक र राज्यलाई गरी समग्रमा १ खर्ब रुपैयाँभन्दा बढीको आर्थिक नोक्सानि भइसकेको बताए । अध्यक्ष कार्कीले पाइपलाइनमा भएका चार दर्जन कम्पनीको २३ अर्ब रुपैयाँभन्दा बढीको सार्वजनिक निष्कासन यथाशीघ्र गरिनुपर्ने, जलविद्युत् कम्पनीलाई आइपिओको अनुमति पाउन नेटवर्थ नचाहिने व्यवस्था गरिनुपर्ने, ठुलो रकम लगानी हुने भएकैले ऊर्जा आयोजनाले निर्माणाधीन अवस्थामै स्थानीय र सर्वसाधारणलाई सेयर जारी गर्नैपर्ने कानुनी व्यवस्था गरिएकाले बिनाकुनै कानुनी आधार विद्युत् उत्पादन सुरु नगरेसम्म आइपिओको निवेदन नै नलिने धितोपत्र बोर्डको बदनियनपूर्ण निर्णय खारेज गरी ५० प्रतिशत निर्माण पूरा भएपछि आइपिओको निवेदन दिने र ६५ प्रतिशत निर्माण पूरा भएपछि आइपिओको अनुमति पाउने नियम कार्यान्वयन गरिनुपर्ने र सिडिएससीले सर्वसाधारण र प्रवर्धकलाई छुट्टाछुट्टै आइजिन नम्बर दिने भन्दै सार्वजनिक निष्कासन गरिसकेका जलविद्युत् कम्पनीको सेयर नेप्सेमा सूचीकृत नगरेकाले दोहोरो आइजिनको व्यवस्था खारेज गरी ती कम्पनीको सेयर सूचीकृत हुनुपर्ने माग अर्थमन्त्री खनालसामु राखेका थिए ।

त्यस्तै, आइपिओ धितोमा ऋण लिएका कम्पनीलाई बैंकले ऋण चुक्ता गर्न ताकेता गर्न थालेको र बत्ती नबलेका आयोजनालाई यस्तो ऋण दिन बन्द गरेको र आइपिओबाट समेत पैसा आउने बाटो अनिश्चित भएकाले बत्ती बाल्ने चरणमा पुगेका दर्जनौं जलविद्युत् आयोजनाको निर्माण लम्बिएर ठुलो रकम दायित्व बढिसकेकाले समस्या समाधानका लागि गम्भीर भइदिन पनि अध्यक्ष कार्कीले खनाललाई आग्रह गरे ।

नेपाल रेल्वे कम्पनीले मालवाहक रेल सञ्चालन गर्ने

जनकपुरधाम/मस– नेपाल रेल्वे कम्पनीले आफ्नो कम्पनीलाई व्यावसायिक तथा नाफामूलक बनाउन कार्गो रेल्वे सेवा सञ्चालनको प्रक्रिया अगाडि बढाएको छ । भारतको जयनगरदेखि जनकपुरधाम हुँदै महोत्तरीको बिजलपुरासम्म सञ्चालनमा रहेको ६५ किलोमिटर लामो ब्रोडगेज यात्रुवाहक रेल्वेसँगै कार्गो सेवा सञ्चालन गर्ने तयारी भइरहेको कम्पनीले जनाएको हो ।

भारत सरकारको १० अर्ब लागतमा मर्मत तथा निमार्ण भई हाल जयनगरबाट जनकपुर हुँदै महोत्तरीको बिजलपुरासम्म यात्रुवाहक रेल्वे सेवा सञ्चालन भइरहेको छ । नेपाल सरकारले भारत सरकारसँग खरिद गरेको दुईवटा इन्जिनसहितको चार/चारवटा बोगीमार्फत यस क्षेत्रका जनतालाई नियमित सेवा प्रदान गर्दै आएको छ ।

यात्री ओसारपसार गरेर रेल्वे सेवालाई व्यावसायिक बनाउन तथा नाफामा लैजाने अवस्था नभएकाले सो कम्पनीले पटकपटक नेपाल सरकारलाई ध्यान आर्कषण गराउँदै आएको छ । कार्गो रेल्वे सेवा निकट भविष्यमा सञ्चालनमा आउने कम्पनीका महाप्रबन्धक निरञ्जन झाले विश्वास व्यक्त गरे ।

अहिलेको रेल्वेमा बोगी थपेर वा नयाँ रेल नै थपेर कार्गो रेल्वे सेवा सञ्चालन गर्ने भन्ने विषयमा छलफल भइरहेको उनको भनाइ छ। कार्गो रेल्वे सेवा सञ्चालनका लागि महोत्तरीको रामनगर तथा बर्दिवाससम्म रेल्वे सेवा विस्तार गर्न नयाँ स्टेसन निर्माण गर्नेमा भारतीय पक्ष अग्रसर भएको महाप्रबन्धक झाले बताए ।

भारतको कलकत्ता बन्दरगाहदेखि सस्तो दरमा नेपालमा मालसमान ढुवानी गर्न कार्गो रेल्वे सेवा सञ्चालनका लागि पहिलेदेखि यस क्षेत्रका व्यवसायीले माग गर्दै आएको भए पनि हालसम्म सञ्चालन हुन सकेको छैन । जनकपुरका व्यवसायी रामनरेश साहले कार्गो रेल्वे सेवा सञ्चालन भएमा मालसमान ढुवानीका लागि सहज तथा सस्तो हुने बताए ।

चार महिनापछि रारा विमानस्थलमा उडान

मुगु/मस– मुगुको रारा विमानस्थलमा चार महिनापछि नेपाल एयरलाइन्सले सोमबार उडान भरेको छ । नेपाल सरकारको स्वामित्वमा रहेको नेपाल एयरलाइन्सले यसअघि गत वैशाख महिनासम्म रारा विमानस्थलमा हप्ताको तीन दिन उडान भर्दै आएको थियो ।

नियमित उडान हुँदा मुगालीहरूले राहत महसुस गरेका थिए । तर चार महिनायता उडान नहुँदा यो विमानस्थल भएर नेपालकै ठुलो ताल राराताल घुम्न आउने पर्यटक र अन्य यात्रुले हवाई यात्राका लागि सास्ती भोग्दै आएका थिए । सोमबारदेखि नेपाल एयरलाइन्सले रारा विमानस्थलमा पुनः उडान सुरु भएको नेपाल एयरलाइन्स रारा विमानस्थल कक्षका प्रमुख नवीनकुमार विष्टले जानकारी दिए ।

नेपालगन्ज उपचारका लागि नेपाल एयरलाइन्सबाट जान लागेकी यात्रु सुमित्रा रावल भन्छिन्, 'नियमित उडान गरिदिए दुर्गमका जनताले राहत पाउँथ्यौं ।' विविध कारणले नियमित उडान नभए पनि अब नियमित उडानका लागि आफ्ना तर्फबाट पहल गर्ने प्रमुख विष्ट बताउँछन् । रारा विमानस्थलमा समिट एयर, तारा एयर, सीता एयर र नेपाल एयरलाइन्सले उडान भर्दै आएका छन् ।

वीरगञ्ज भन्सारबाट दुई महिनामा डेढ खर्बको आयात

वीरगन्ज/मस– वीरगन्ज नाका हुँदै चालू आर्थिक वर्षको दुई महिनामा १ खर्ब ४६ अर्ब ६४ करोड मूल्यबराबरका वस्तु तथा सामान भित्रिएका छन् । गत आर्थिक वर्षको दुई महिनाको तुलनामा चालू आर्थिक वर्षमा यो नाका हुँदै २० प्रतिशत बढी समान भित्रिएका हुन् ।

जबकि गत आवको दुई महिनाको अवधिमा भने १ खर्ब २२ अर्ब ३२ करोड मूल्य पर्ने वस्तु तथा सामान भित्रिएको थियो । वीरगन्ज भन्सार कार्यालयका प्रमुख भन्सार प्रशासक विष्णुप्रसाद ज्ञवालीले गत आवको दुई महिनाको तुलनामा चालू आवमा आयात र निर्यात दुवैमा वृद्धि भएको जानकारी दिए ।

'गत आवको दुई महिनाको तुलनामा चालू आवमा २४ अर्ब ३२ करोड बढी सामान भित्रिएका छन्,' उनले भने, 'आयात मात्रै होइन राजस्व संकलनमा पनि वृद्धि भएको छ ।' वीरगन्ज भन्सार कार्यालयका अनुसार गत आर्थिक वर्षको दुई महिनाको तुलनामा चालू आर्थिक वर्षको दुई महिनामा यो नाका हुँदै हुने निर्यातमा पनि उल्लेखनीय सुधार भएको छ ।

गत आवको दुई महिनामा ६ अर्ब ५ करोड मूल्यको सामान विदेश निर्यात भएको थियो । तर चालू आवको दुई महिनामा यो नाका हुँदै १७ अर्ब ३ करोड रुपैयाँ मूल्यबराबरको सामान निर्यात भएको छ । गत आवको दुई महिनाको तुलनामा चालु आवमा १० अर्ब ९८ करोड बढीको सामान निर्यात भएको देखिन्छ ।

सन नेपाल लाइफको आठौं वार्षिकोत्सव सम्पन्न

SUNLIFE
सबैको लागि सुरक्षा, शिक्षा र समृद्धि

काठमाडौं/मस– सन नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडको आठौं वार्षिकोत्सव सम्पन्न भएको छ । २०७४ असोज ६ गते सामाजिक सेवा दिवसका दिनबाट कारोबार प्रारम्भ गरेको कम्पनीले सोमबार आठौं वार्षिकोत्सव सम्पन्न गरेको हो ।

हाल यस कम्पनीको चुक्ता पुँजी ५ अर्ब ३ करोड ११ लाख ६४ हजार ४ सय रुपैयाँ रहेको छ । त्यस्तै, कम्पनीको जगेडा कोषमा २ अर्ब २३ करोड २४ लाख ९ हजार रुपैयाँ र जीवन बिमा कोषमा रकम १० अर्ब १० करोड ८७ लाख ८१ हजार ५ सय ४५ रुपैयाँ रहेको छ । कम्पनीको नेट वर्थ रकम १ सय ५४ दशमलव ३५ रहेको छ ।

वार्षिकोत्सवको अवसरमा कम्पनीले मार्गदर्शन गर्ने नियामक निकाय, सेवाग्राही, अभिकर्तालगायत सम्पूर्ण सरोकारवाला पक्षप्रति कृतज्ञता प्रकट गरेको छ ।

नेपाल टेलिकमले ल्यायो दसैंतिहार अफर

काठमाडौं/मस– नेपाल टेलिकमले नेपालीहरूको महान् चाड दसैं तिहार तथा छठलगायतका विभिन्न पर्वको अवसरमा दसैं-तिहार-छठ अफर २०८२ ल्याएको छ । टेलिकमले एफटीटीएच प्याकेज जडानमा छुटसहित मोबाइल सेवामा सहुलियत दरका भ्वाइस तथा डाटा प्याकेज समावेश गरेर सो अफर ल्याएको हो ।

यस अफरअन्तर्गत असोज ६ गतेदेखि ३१ गतेसम्म नयाँ एफटिटिएच प्याकेज जडान गर्ने ग्राहकलाई जडान शुल्क ५ सय रुपैयाँ मिनाहा गरिएको टेलिकमले जनाएको छ। यसैगरी दसैं-तिहार-छठ अफरअन्तर्गत नै जिएसएम सेवाका ग्राहकका लागि ४ सय ९९ रुपैयाँमा ५ जिबी फेस्टिवल अनलिमिटेड र ६ सय ९९ रुपैयाँमा १० जिबी फेस्टिवल अनलिमिटेड प्रिमियम डाटा प्याकेज उपलब्ध गराइएको टेलिकमले जनाएको छ।

स्कोडा नेपालले ल्यायो 'फेस्टिभ डिलाइट' अफर

काठमाडौं/मस– स्कोडा नेपालले यसपटकको चाडपर्वलाई लक्षित गरी 'स्कोडा फेस्टिभ डिलाइट २०८२' नामक अफर सुरु गरेको छ । चाडपर्वको समयमा ग्राहकहरूलाई खुसी, रोमाञ्चक अनुभव र विशेष सुविधा उपलब्ध गराउनेगरी स्कोडाले नयाँ अफर ल्याएको हो ।

'फास्ट एन्ड फियरलेस' भन्ने थिमसहित सुरु गरिएको सो अभियानमा स्कोडाले साहस र एकताको भावना फैलाउँदै प्रिमियम ड्राइभिङ अनुभव प्राप्त गर्न अझ सजिलो बनाएको दाबी गरेको छ । सो अभियानअन्तर्गत स्कोडाको कुनै पनि मोडल खरिद गर्ने ग्राहकहरूले २० प्रतिशत डाउनपेमेन्ट, ४ लाख रुपैयाँसम्म नगद छुट र सबैभन्दा विशेष, कतार ग्रान्ड प्रिक्स २०२५ प्रत्यक्ष हेर्ने मौका पाउने जनाइएको छ ।

बेदकोट नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
सिसैया, कन्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

आ.व २०८२/८३ मा विज्ञापन एजेन्सी फर्म/कम्पनीहरूबाट पत्रपत्रिकामा सूचना प्रकाशन गर्ने प्रयोजनार्थ छुटसम्बन्धी सिलबन्दी प्रस्ताव पेस गर्नेबारे सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२/०६/०७

यस नगरपालिकाले चालु आ. व. २०८२/८३ को लागि बोलपत्र सम्बन्धि राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रतिस्पर्धा मार्फत सबै भन्दा बढी छुट कबुल गर्ने फर्मबाट विज्ञापन / सूचना प्रकाशन कार्य गर्नुपर्ने भएकाले सो सम्बन्धी कार्य गर्न इजाजत प्राप्त इच्छुक विज्ञापन एजेन्सी वा फर्महरुले यसै सूचना साथ संलग्न विवरणहरु यस कार्यालयको website : www.bedkotmun.gov.np बाट डाउनलोड गरी यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ दिनभित्र उक्त प्रस्ताव हार्ड कपीमार्फत (दर्ता गर्ने मिति : २०८२-०६-२०, बेलुका ५ बजे सम्म, प्रस्ताव खोल्ने मिति : २०८२-०६-२१, दिउँसो ०१:०० बजे) यस कार्यालयमा तपसिलका कागजातहरु सहित पेश गर्न हुन यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

तपशिल :

- संस्था /एजेन्सी अध्यावधिक नवीकरण गरेको व्यवसाय दर्ताको प्रमाणित इजाजतपत्र
- अध्यावधिक नविकरण फर्म, संस्था वा कम्पनी दर्ताको प्रमाणित प्रमाणपत्र
- मूल्य अभिवृद्धि करमा दर्ताको प्रमाणित प्रमाणपत्र
- स्थायी लेखा नम्बर (PAN) प्रमाणित प्रमाणपत्र
- आ. व. २०८१/८२ सम्मको कर चुक्ता प्रमाण पत्र
- बिज्ञापन बोर्डमा दर्ता तथा नविकरण भएको प्रतिलिपि
- आ. व. २०८२/८३ मा वेदकोट न. पामा सूचीकृत भएको प्रमाण
- निवेदन

प्रमुख प्रसासकीय अधिकृत

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोनः **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादकः **जनक नेपाल**